



Direzione ed Uffici
47122 Forlì – P.zza Orsi Mangelli, 10
Tel. 0543/38411

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3
"OPERATORI SPECIALISTI" PER L'AREA PRODUZIONE E GESTIONE –
ACQUA - ENERGIA,

DI CUI N.2 POSTI RISERVATI AI LAVORATORI DISABILI
(art. 1 della LEGGE 68/1999)

INQUADRAMENTO AL 3° LIVELLO CCNL GAS-ACQUA
SEDE DI LAVORO PRESSO LE SEDI AZIENDALI DI SANTA SOFIA E FORLÌ
PER ATTIVITÀ' ANCHE IN TURNO.

Romagna Acque – Società delle Fonti S.p.A. con sede in Forlì, Piazza Orsi Mangelli n. 10 (di seguito "la Società"), indice una selezione per:

L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 "OPERATORI SPECIALISTI" PER L'AREA PRODUZIONE E GESTIONE ACQUA - ENERGIA, DI CUI N. 2 POSTI RISERVATI AI LAVORATORI DISABILI LEGGE 68/1999- art. 1 – INQUADRAMENTO AL 3° LIVELLO CCNL GAS-ACQUA – SEDE DI LAVORO PRESSO LE SEDI AZIENDALI DI SANTA SOFIA E FORLÌ, PER ATTIVITA' ANCHE IN TURNO.

La selezione è disciplinata oltre a quanto disposto dal presente specifico avviso, dal "Protocollo Parte Speciale – Allegato G, Protocollo di Controllo per la "Selezione, assunzione e gestione del personale" e la "Gestione dei rimborsi spese e dei beni assegnati ad uso promiscuo ai dipendenti", del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG 231 ex D.Lgs 231/2001 e smi) e Piano della Trasparenza e di Prevenzione della Corruzione (PTPC, ex L. 190/2012 e s.m.i., adottato altresì ai sensi dell'art. 19, 2° comma, del D.Lgs. 175/2016 e smi (pubblicato sul sito istituzionale della Società), per quanto non previsto nei suddetti atti si rimanda agli accordi nazionali e aziendali di lavoro. Il contratto di lavoro è di tipo "*privatistico*", resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente selezione del personale, delle disposizioni di assunzione ed esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19, commi 1 e 4, del D.Lgs. 175/2016).

ART. 1

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore ai 18 anni
- b) Diploma di Perito Industriale o diploma quinquennale equivalente con indirizzo in: elettrotecnica, elettronica, meccanica, termotecnica, fisica industriale, informatica, telecomunicazioni. Saranno ammessi anche i candidati con titolo di studio superiore a quello richiesto, ovvero laurea triennale o quinquennale, purchè di pari indirizzo;
- c) patente categoria B (o superiore), in corso di validità e che non risulti sospesa, senza limitazioni riportate sulla patente stessa, in merito alle caratteristiche tecniche dell'autoveicolo;
- d) cittadinanza, sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:
 - cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S.Marino e della Città del Vaticano);

- cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- una adeguata conoscenza della lingua italiana; la conoscenza s'intende "adeguata" nel momento in cui il candidato in sede di esame, ne dimostra la conoscenza, nel caso di prove scritte attraverso la predisposizione di un elaborato lessicalmente ed ortograficamente corretto, rispetto le regole della lingua italiana, nel caso di prove orali il medesimo dovrà essere in grado di sostenere il tenore del colloquio secondo le conoscenze della materia oggetto della prova in modo chiaro e comprensibile. In ogni caso è esclusa la possibilità di sostenere le prove di esame in lingua d'origine dello Stato di cui è cittadino, né è ammessa l'assistenza di un traduttore;

e) godere dei diritti civili e politici;

f) non avere riportato condanne penali definitive per delitti gravi non colposi (in caso contrario, indicare le eventuali condanne penali riportate, anche nel caso in cui sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.) fatti salvi gli effetti della riabilitazione, e non essere sottoposto a misure di prevenzione o di sicurezza; la gravità delle condanne penali riportate verrà valutata insindacabilmente dalla Commissione esaminatrice in relazione anche alla mansione da svolgere;

g) non avere procedimenti penali in corso per delitti contro la Pubblica Amministrazione;

h) di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di sicurezza;

i) negli ultimi tre esercizi non aver esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della Società;

Inoltre per accedere al diritto di riserva prevista per i lavoratori disabili art. 1 Legge 68/1999, gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- essere privi di occupazione ovvero:
 - o non prestare alcuna attività lavorativa;
 - oppure
 - o prestare attività lavorativa con reddito lordo, nell'anno in corso, non superiore al limite di reddito di € 8.000 per lavoro dipendente (anche a progetto o a chiamata), o € 4.800 per lavoro autonomo o occasionale;

- avere sottoscritto specifica dichiarazione in tal senso presso un Centro per l'impiego o presso un Ufficio del Collocamento Mirato;
- essere iscritti negli elenchi della Legge 68/1999 in qualità di Disabile (art. 1 legge 68/99).

I suddetti requisiti debbono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione, alla data di presentazione della domanda e devono permanere fino al momento dell'assunzione. La Società si riserva di richiedere in qualunque momento ai candidati la presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione. La mancata o incompleta o inesatta o insufficiente produzione della documentazione nel termine fissato nella richiesta della Società, è causa di esclusione dalla selezione, fatta salva altresì la denuncia alle autorità competenti nel caso si possano ipotizzare reati di rilascio di false dichiarazioni. Detti requisiti saranno accertati in capo al candidato individuato per l'assunzione che dovrà esibire copia dei relativi documenti.

ARTICOLO 2

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda in carta semplice entro e non oltre la data di scadenza indicata nel successivo articolo 3, utilizzando lo schema di domanda predisposto appositamente (Modello di domanda di partecipazione alla selezione).

La domanda dovrà essere compilata in carattere stampatello leggibile.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- il cognome e il nome;
- la data e il luogo di nascita;
- la residenza anagrafica e il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;
- il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione (se diverso dalla residenza anagrafica) e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni;
- il possesso dei requisiti richiesti:
 - il titolo di studio posseduto con l'esatta indicazione:
 - del tipo di diploma;
 - della votazione conseguita;
 - dell'anno di conseguimento;
 - nel caso il candidato sia in possesso del diploma equivalente a quelli richiesti, dovrà specificare la norma che riconosce tale equivalenza;

- il possesso della patente di guida richiesta in corso di validità;
- la propria cittadinanza e, nel caso di cittadini non italiani, la dichiarazione circa il possesso degli ulteriori requisiti richiesti e su specificati;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali definitive per delitti gravi non colposi e non avere procedimenti penali a carico, (in caso contrario, indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, etc.);
- di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di sicurezza;
- di non avere procedimenti penali in corso per delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- di non aver esercitato negli ultimi tre esercizi poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della Società
- di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso;
- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità correlate all'espletamento della procedura di selezione ai sensi del Regolamento Europeo sulla privacy n.679/2016 D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e di acconsentire all'inserimento del proprio nominativo nei documenti inerenti la presente selezione che saranno pubblicati sul sito web aziendale ai sensi della Legge n. 190/2012 e relativi decreti attuativi (e s.m.i.) nonché delle disposizioni ANAC in materia di trasparenza dell'attività amministrativa.

I candidati che intendono partecipare alla selezione con diritto di riserva prevista per i lavoratori disabili (art. 1 L. 68/1999), devono dichiarare di possedere anche i seguenti requisiti:

- essere privi di occupazione ovvero:
 - di non prestare alcuna attività lavorativa;
 oppure
 - di prestare attività lavorativa con reddito lordo, nell'anno in corso, non superiore al limite di reddito di € 8.000 per lavoro dipendente (anche a progetto o a chiamata), o € 4.800 per lavoro autonomo o occasionale e di avere sottoscritto specifica dichiarazione presso un Centro per l'impiego o presso un Ufficio del Collocamento Mirato;
- di essere iscritti negli elenchi della Legge 68/1999 in qualità di Disabile (art. 1 legge 68/99).

ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati, in carta semplice, **pena l'esclusione automatica dalla selezione:**

1. Fotocopia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;

ARTICOLO 3

MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda d'ammissione alla selezione dovrà essere obbligatoriamente firmata con firma autografa e presentata o inviata a **Romagna Acque - Società delle Fonti S.p.A. – Piazza Orsi Mangelli, 10 – 47122 Forlì** entro le ore **12,00 del giorno 28/6/2019**

La domanda dovrà essere trasmessa secondo una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- consegnata in busta chiusa direttamente presso la portineria della Società durante gli orari di apertura al pubblico dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12,30;
- trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale (PEC) della Società mail@pec.romagnacque.it in formato PDF mediante posta elettronica certificata del partecipante e sottoscritta dallo stesso con firma digitale.

La domanda trasmessa mediante posta elettronica in formato diverso da quello indicato e/o indirizzata a casella di posta elettronica diversa da quella indicata sarà considerata non ricevuta.

Il termine stabilito per la presentazione delle domande è da considerarsi perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione quelle domande che, per qualsiasi motivo, non pervenissero entro il termine suddetto.

Saranno considerate tuttavia tempestive le domande spedite entro il termine stabilito (all'uopo fa fede la data del timbro postale di spedizione) purché pervengano prima della data d'inizio dei lavori della Commissione esaminatrice prevista per le ore 8,30 del giorno 02/07/2019.

La Società non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi che siano imputabili al servizio postale, nonché per le ipotesi di irreperibilità del destinatario, di inesatta indicazione del recapito, di intempestiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo dichiarato nella domanda, o per disguidi postali comunque non imputabili alla Società stessa.

L'esame delle domande pervenute verrà effettuato a cura della Commissione esaminatrice. Potrà essere richiesta l'eventuale regolarizzazione entro un termine che sarà assegnato, pena l'esclusione, delle domande che presentano irregolarità od omissioni rispetto a quanto richiesto nell'art. 2 e nell'art. 3 del presente avviso, **mentre verranno automaticamente escluse le domande che presentano le seguenti irregolarità, considerate "non sanabili":**

- mancata sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione;

- mancata presentazione della fotocopia del documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- trasmissione della domanda in modalità diversa da quelle indicate nel presente articolo, e nel caso di trasmissione per posta elettronica certificata, in formati diversi da quelli sopra specificati;
- trasmissione della domanda oltre la scadenza dei termini.

ARTICOLO 4 PROVE D'ESAME - ESPLETAMENTO

Le prove d'esame, che si articoleranno in una selezione per titoli, una prova scritta e un colloquio orale, saranno volte nel loro complesso ad accertare e valutare le conoscenze e le capacità possedute dal candidato, in relazione alle caratteristiche del profilo da ricoprire, così come specificate nel presente avviso.

Nel sito istituzionale www.romagnacque.it area "lavora con noi" verranno pubblicati:

- l'elenco dei candidati ammessi e convocati per sostenere la prova scritta e relativo calendario e luogo di convocazione;
- l'elenco dei candidati ammessi e convocati per sostenere la prova orale e relativo calendario e luogo di convocazione.

I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni all'Ufficio del Personale della Società telefonando al numero 0543 38411.

I candidati verranno messi al corrente, mediante pubblicazione sul sito www.romagnacque.it area "lavora con noi" delle date, del luogo, degli orari e delle liste dei candidati ammessi e convocati a sostenere le prove di selezione. **Mediante tale procedura i candidati prenderanno atto dell'eventuale propria convocazione; non sono previste altre e/o diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra indicato; la Società non assume alcuna responsabilità in tal senso.**

L'ammissione e la comunicazione con gli orari e la sede delle prove di selezione saranno pubblicate sul sito istituzionale **suddetto almeno 10 giorni di calendario prima rispetto alla data fissata, senza alcuna preventiva convocazione individuale scritta.**

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presentassero a sostenere le prove di selezione, nel luogo, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione, fatto salvo per la sola prova individuale quanto espressamente previsto nel Protocollo di

controllo- selezione, assunzione e gestione del personale, Allegato G del MOG 231 (pubblicato sul sito istituzionale), punto B) b.1).

I candidati dovranno presentarsi per sostenere le prove muniti di un documento di riconoscimento legalmente valido, pena l'esclusione.

I FASE – SELEZIONE PER TITOLI

Per i candidati che avranno presentato regolare domanda di ammissione alla selezione e risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal bando sarà effettuata la valutazione dei titoli di studio, in base ai seguenti criteri:

- TITOLO DI STUDIO: attribuzione di punti 0,5 per ogni punto eccedente la votazione di 80/100 per titolo con valutazione “su 100” (per i titoli con valutazione “su 60 o 110”, il punteggio verrà riparametrato a 100). Il punteggio massimo totale attribuibile è pari a 10 punti.
- VALUTAZIONE DELL'ESPERIENZA LAVORATIVA CERTIFICATA O AUTOCERTIFICATA: 0,5 punti per ogni anno lavorato in attività tecniche attinenti la conduzione di acquedotto; le frazioni di anno sono computate in dodicesimi. Non verranno considerate quale esperienza lavorativa gli stages in azienda ed i tirocini formativi – punteggio massimo totale attribuibile pari a 4.

I candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. 68/1999 (lavoratori disabili), e dei requisiti per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 1 del presente avviso di selezione, sono comunque ammessi alla successiva prova scritta.

Per tutti i candidati non ricompresi al precedente comma, al termine della valutazione dei titoli, verrà stilata una graduatoria di merito e verranno ammessi alla successiva prova scritta **i primi 40 (quaranta) concorrenti**, includendo comunque i pari merito al 40° posto; nel caso in cui il numero di concorrenti in possesso dei requisiti di partecipazione fosse inferiore, tutti i concorrenti, aventi i requisiti richiesti, verranno ammessi alla successiva prova scritta.

Per tutti i candidati, siano essi lavoratori disabili o meno, il punteggio attribuito in sede di valutazione dei titoli concorrerà alla determinazione del punteggio finale del candidato.

II FASE – PROVA SCRITTA

I candidati ammessi dopo la prima fase dovranno sostenere una prova scritta, che permetterà la formazione dell'elenco dei concorrenti ammessi alla successiva prova orale.

La prova scritta e quella orale saranno dirette ad accertare la competenza e professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere (vedi elenco sottostante), l'effettiva capacità di risolvere problemi, di lavorare in un contesto organizzato, nonché di valutare i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi e motivazionali.

Le materie su cui verterà la prova scritta saranno le seguenti:

- Conoscenza delle principali attività, strumenti e tecniche di conduzione e manutenzione idraulica, meccanica, elettrica ed elettrostrumentale.
- Conoscenza della distribuzione fluidi e/o elettrica
- Norme e misure di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Conoscenza di informatica e buona capacità di utilizzo di strumenti digitali (PC, tablet, smartphone).

La prova sarà articolata come segue:

- 1) Modalità di test a risposta singola e/o a risposta aperta (n. 14 domande) sugli argomenti sopra descritti. Le modalità di attribuzione del punteggio saranno le seguenti:
 - risposta esatta: 1,5 punto;
 - risposta sbagliata: - 0,25 punti;
 - risposta non data/non indicata: 0 punti.

Durante lo svolgimento della prova scritta non potrà essere consultato alcun testo cartaceo né telematico. Sarà invece consentito l'utilizzo di una calcolatrice scientifica. Il candidato sorpreso a fare uso di testi cartacei o dispositivi telematici verrà immediatamente allontanato ed escluso dalla prova scritta e quindi dalla selezione.

Alla prova scritta è assegnato un punteggio massimo pari a 21 punti.

La prova si riterrà superata se il candidato otterrà un punteggio di almeno 13 punti.

Al termine della valutazione dei risultati della prova scritta verrà stilata una graduatoria di merito, che risulterà dalla sommatoria dei punti attribuiti ai titoli e alla prova scritta; verranno ammessi alla successiva fase di selezione i primi 30 (trenta) concorrenti della graduatoria, includendo comunque i pari merito al 30° posto; nel caso in cui il numero di concorrenti ammessi fosse inferiore, tutti i concorrenti ammessi potranno partecipare alla successiva prova.

III FASE – PROVA ORALE

La prova orale si svolgerà attraverso un colloquio tecnico/motivazionale nel quale verranno verificate sia le conoscenze tecniche, sugli stessi argomenti citati per la prova scritta, sia le motivazioni del candidato e la sua attitudine all'analisi e soluzione dei problemi.

Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo pari a 36 (trentasei) punti.

Il colloquio si intende superato con una votazione non inferiore a 20 (venti) punti.

La graduatoria finale verrà formata, con i soli candidati che abbiano superato anche la prova orale, sommando i punteggi dei titoli, della prova scritta e della prova orale.

ARTICOLO 5

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA ED EVENTUALE ASSUNZIONE

La Commissione formula la graduatoria provvisoria dei candidati idonei evidenziando se appartenenti o meno ai lavoratori disabili, unitamente ai verbali e agli atti della procedura selettiva, all'organo competente che, con proprio atto, approva l'operato della Commissione esaminatrice e autorizza l'Ufficio del Personale a pubblicare sul sito www.romagnacque.it area "lavora con noi" la graduatoria finale degli idonei, la posizione in graduatoria, la relativa votazione conseguita, la relativa appartenenza o meno alla categoria dei lavoratori disabili. Tutta la documentazione relativa alla procedura selettiva rimarrà agli atti dell'Ufficio del Personale. La graduatoria finale degli idonei verrà pubblicata sul sito istituzionale nel rispetto delle disposizioni della L. 190/2012, del D.Lgs 33/2013 e s.m.i..

La Società si riserva insindacabilmente di non procedere alla copertura dei posti con riferimento ai quali viene indetta la presente procedura selettiva anche qualora siano stati individuati candidati idonei.

In base alle proprie necessità e priorità la Società destinerà gli assunti ad attività in turno o non in turno.

La sede di lavoro presso la quale i soggetti assunti svolgeranno la propria attività sarà fissata dalla Società sulla base delle proprie necessità e potrà essere o la sede operativa di Capaccio di Santa Sofia o la sede legale di Forlì; tuttavia la Società si riserva sia il diritto di affidare compiti e mansioni anche fuori dalla sede indicata, sia di trasferire la sede di lavoro in altra località in cui la Società svolge la propria attività.

Diritto di riserva per i lavoratori disabili (art. 1 della Legge 68/1999): Se nella graduatoria degli idonei sono presenti candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. 68/1999 (lavoratori disabili), di questi n. 2 saranno assunti con precedenza rispetto ad ogni altro candidato idoneo presente in graduatoria indipendentemente dalla posizione di classifica; la nomina avverrà in ordine di classifica nella graduatoria dei candidati disabili idonei. In caso di candidati disabili posizionati con parità di

punteggio avrà la precedenza il candidato più anziano anagraficamente. Il diritto di assunzione con riserva è assicurato solo per n. 2 assunzioni, a seguito delle quali, anche qualora nella graduatoria degli idonei fossero presenti altri lavoratori disabili, questi non godono di alcun diritto di riserva e sono equiparati a tutti gli effetti ai candidati non disabili mantenendo quindi la posizione di merito acquisita in graduatoria. Qualora nella graduatoria degli idonei sia presente solo un candidato disabile, il diritto di riserva è assicurato solo a quest'ultimo. Qualora dalla graduatoria degli idonei non sia possibile effettuare le n.2 assunzioni riservate a lavoratori disabili, la Società si riserva la facoltà di assumere in base alle proprie necessità altri candidati idonei.

Candidati idonei non disabili: Per effetto del diritto di riserva di cui sopra, l'ordine di classifica nella graduatoria di merito sarà rispettato solo a seguito del rispetto di quanto previsto al punto precedente ovvero aver assicurato ai candidati idonei disabili la precedenza per le prime due assunzioni effettuate.

Per i candidati così individuati, nel momento in cui la Società deciderà di procedere alle assunzioni, verificherà le dichiarazioni da ciascuno rilasciate relativamente al possesso di tutti i requisiti; qualora a seguito di tali verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, la Società provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria e quindi rettificare la graduatoria stessa.

I candidati nominati per l'assunzione dovranno formalmente dichiarare all'Ufficio del Personale della Società la propria accettazione entro e non oltre i 15 giorni di calendario successivi al ricevimento della comunicazione di nomina (per tale data fa fede il timbro postale di ricevimento, da parte del candidato, della comunicazione di nomina).

Al fine di accertare l'idoneità alla mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., i candidati individuati dovranno sottoporsi a visita medica pre-assuntiva disposta dalla Società e certificata dal Medico Competente anche tenuto conto delle visite e degli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere. Il rifiuto a sottoporsi a dette visite ed accertamenti, nonché l'emergere dagli stessi di un giudizio di non idoneità alla mansione non consentirà la stipula del contratto di lavoro.

I soggetti individuati per l'assunzione dovranno prendere servizio entro 45 giorni di calendario successivi all'accettazione della proposta di assunzione (è facoltà della Società prorogare tale termine su richiesta del nominato) e saranno sottoposti ad un periodo di prova di mesi 3 (tre) ai sensi dell'art. 11 del CCNL settore Gas Acqua.

I soggetti assunti verranno inquadrati al livello 3° del vigente CCNL per il settore Gas Acqua e nei loro confronti verrà applicato il trattamento economico inerente al contratto in vigore alla data dell'assunzione.

Agli effetti previdenziali i neo assunti saranno iscritti all'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (I.N.P.S.).

La graduatoria avrà validità **tre anni** e, a insindacabile giudizio della Società, potrà essere utilizzata anche per le assunzioni di altro personale di pari livello e pari profilo professionale, per contratti a tempo pieno o parziale, a tempo determinato o indeterminato. Il candidato, sia esso disabile o non disabile, che non si rendesse disponibile per l'assunzione propostagli (anche a tempo parziale e/o determinato) perderà definitivamente la posizione in graduatoria.

La graduatoria, nel periodo di validità della stessa, potrà essere utilizzata per assunzioni di personale con analoghe funzioni a quelle previste nel presente avviso, da società a controllo pubblico partecipate/controllate direttamente dagli enti locali soci e indirettamente dagli stessi tramite le Holding socie oltre che dalle Società partecipate/controllate direttamente da Romagna Acque; il soggetto sarà sottoposto alle eventuali ulteriori procedure selettive previste dai regolamenti della società ricevente. In mancanza dell'accettazione della proposta di assunzione, da parte della società partecipata (da effettuarsi negli stessi termini e modalità sopra indicati per l'assunzione presso Romagna Acque), la proposta si intenderà non accettata e in tal caso si procederà a proporre l'assunzione ai successivi candidati inseriti in graduatoria.

Il candidato che non accetta la proposta di assunzione, sia essa a tempo determinato o indeterminato, perderà definitivamente la posizione in graduatoria anche nel caso di ulteriori assunzioni da parte di Romagna Acque e altre società del gruppo, mentre l'eventuale mancata assunzione per volontà della società ricevente non comporterà la perdita della posizione in graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni.

ARTICOLO 6 TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Romagna Acque, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

Il trattamento dei dati personali avverrà, ordinariamente, mediante strumenti cartacei, informatici o telematici e previa adozione di misure di sicurezza adeguate a garantirne la sicurezza e la riservatezza.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Si precisa che la società è sottoposta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013 e pertanto, i dati, sempre secondo i criteri della pertinenza e degli eventuali criteri adottati dall'Autorità Garante, potranno essere pubblicati sul sito internet aziendale, alla voce società trasparente, in adempimento agli obblighi di legge.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione.

Le richieste vanno inoltrate tenuto conto del Regolamento aziendale per la disciplina in materia di privacy come pubblicato sul sito istituzionale.

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

ARTICOLO 7 - DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme e condizioni stabilite nel presente avviso.

E' facoltà della Società procedere alla modifica o revoca della presente selezione. Eventuali modifiche, proroghe, riaperture o sospensioni di termini verranno pubblicizzati:

- sul sito istituzionale www.romagnacque.it area "lavora con noi";
- presso i centri per l'impiego di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;
- presso gli uffici dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna – Ufficio collocamento mirato, delle tre provincie di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;
- presso gli Albi Pretori dei comuni di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini.

La partecipazione alla presente selezione e l'inserimento nella graduatoria degli idonei non comportano per i candidati il diritto all'assunzione. La Società si riserva di non procedere all'assunzione sia qualora sopravvenissero disposizioni ostative, in rapporto a norme attuative degli artt.19 e 25 del D.Lgs. 175/2016 o ad altre disposizioni in materia, sia qualora mutassero le proprie necessità organizzative la cui valutazione discrezionale è di esclusiva spettanza della Società stessa.

Il presente avviso a norma della Legge n. 125 del 10 aprile 1991 e s.m.i., garantisce pari opportunità tra uomini e donne per accesso al lavoro.
Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della Società (tel. 0543/38411).

Il Presidente della Commissione
Selezionatrice
(Ing. Montanari Giuseppe)

Forlì, 24 Maggio 2019