



PROVVEDIMENTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (DELIBERAZIONE N. 14 DEL 10 FEBBRAIO 2017): RECEPIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEI SOCI IN MATERIA DI CONTENIMENTO DELLE SPESE DI FUNZIONAMENTO ANCHE ATTRAVERSO IL CONTENIMENTO DEGLI ONERI CONTRATTUALI E DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE - PUBBLICAZIONE SUL SITO ISTITUZIONALE (EX COMMI 6 E COMMA 7 DELL'ART. 19 DEL D. LGS. 175/2016)

Gli obiettivi sulle spese di funzionamento relativi all'anno 2017, e quindi agli anni 2018 e 2019, sono espressamente indicati nel Conto Economico di Budget 2017 e di Piano Triennale 2017-2019 e consistono nel non superare, in valore assoluto, i costi della produzione indicati nel Conto Economico (al netto degli ammortamenti), valori esposti nei prospetti del Budget 2017 e del Piano 2017-2019 come approvati e rideterminati dall'Assemblea dei soci del 23/12/2016, costi che di fatto rappresentano i costi di funzionamento della società.

Si specifica che gli obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento come sopra espressi sono relativi a ciascuno degli aggregati di seguito dettagliati in tabella:

	Piano 2019	Piano 2018	Budget 2017	Preconsuntivo 2016
Costi del Personale (*)	8.844.000	8.900.000	8.763.000	8.413.000
Altri costi della produzione	23.322.000	23.765.000	23.880.000	22.323.000
Totale costi della produzione (netto ammortamenti)	32.166.000	32.665.000	32.643.000	30.736.000

(*) valore ridefinito in sede assembleare il 23.12.2016

In merito agli obiettivi sul costo del Personale da perseguire *“anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni”* e tenuto conto delle eventuali disposizioni che stabiliscono a carico degli Enti pubblici soci, divieti o limitazioni alle assunzioni di Personale, si evidenzia quanto segue:

- con effetto dall'anno 2010 la società è impegnata a ridurre rispetto all'anno precedente di almeno 1 euro il costo del Personale, definito quale *“tetto di spesa in parte ordinaria”*;
- *“il tetto di spesa in parte ordinaria”* è rappresentato dal costo del Personale come esposto nel Conto Economico del Bilancio d'esercizio al netto dei costi delle categorie protette, degli automatismi contrattuali e dei maggiori costi riconosciuti nella cosiddetta *“parte straordinaria”*, ovvero i costi del Personale coinvolto nelle attività riconducibili principalmente all'entrata in funzione di nuovi impianti nei limiti riconosciuti nei Piani Economici Finanziari (PEF) approvati da ATERSIR e autorizzati da AEEGSI);
- per effetto della delibera d'Assemblea del 23.12.2016, il costo del Personale in parte ordinaria risulta rideterminato recependo i maggiori costi connessi all'assunzione del Direttore Generale; tale rideterminazione è limitata al periodo di durata del contratto a tempo determinato del Direttore Generale;
- ogni selezione e assunzione di Personale deve essere conforme e rispettosa di quanto disposto nei Regolamenti e nelle procedure aziendali vigenti e pubblicati sul sito istituzionale.