Romagna Acque
Società delle Fonti S.p.A.

Direzione ed Uffici
47122 Forlì – P.zza Orsi Mangelli, 10
Tel. 0543/38411

SELEZIONE RISERVATA AI LAVORATORI DISABILI LEGGE 68/1999 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 "OPERATORE SPECIALISTA DI SQUADRA DI MANUTENZIONE E/O DI CONDUZIONE" NELL'AREA PRODUZIONE E GESTIONE - INQUADRAMENTO AL 3° LIVELLO CCNL GAS-ACQUA – SEDE DI LAVORO FORLI'

Romagna Acque – Società delle Fonti S.p.A. con sede in Forlì, Piazza Orsi Mangelli n. 10 (di seguito "la Società"), indìce una selezione riservata ai lavoratori disabili legge 68/1999 per:

L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 "OPERATORE SPECIALISTA DI SQUADRA DI MANUTENZIONE E/O DI CONDUZIONE" NELL'AREA PRODUZIONE E GESTIONE - INQUADRAMENTO AL 3° LIVELLO CCNL GAS-ACQUA – SEDE DI LAVORO FORLI'.

La selezione è disciplinata dal presente bando e, per quanto da questo non previsto o non espressamente richiamato, dalle norme in materia di lavoro vigenti e dalle procedure interne conformi al sistema normativo di riferimento vigente.

ART. 1
REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La partecipazione alla selezione è aperta ai candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a) età non inferiore a anni 18;
b) essere privi di occupazione ovvero:
   - di non prestare alcuna attività lavorativa;
   - di prestare attività lavorativa con reddito lordo, nell'anno in corso, non superiore al limite di reddito di € 8.000 per lavoro dipendente (anche a progetto o a chiamata), o € 4.800 per lavoro autonomo o occasionale e di avere sottoscritto specifica dichiarazione presso un Centro per l'impiego o presso un Ufficio del Collocamento Mirato;
   - di essere iscritto nell'elenco della Legge 68/1999 in qualità di Disabile (art. 1 legge 68/99).

c) Diploma di Perito Industriale con indirizzo elettrotecnico o elettronico o meccanico o diploma quinquennale equivalente. Saranno ammessi anche i candidati con titolo superiore a quello richiesto (ovvero laurea triennale o quinquennale) nel settore elettrotecnico o elettrico o meccanico o idraulico;
d) Patente categoria B (o superiore) in corso di validità e che non risulti sospesa, senza limitazioni riportate sulla patente stessa, in merito alle caratteristiche tecniche dell'autoveicolo;
e) Cittadinanza, sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:
   - Cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S.Marino e della Città del Vaticano);
   - Cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
   - I cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

   I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente bando di selezione, anche:

   - il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

- una adeguata conoscenza della lingua italiana; la conoscenza s'intende "adeguata" nel momento in cui il candidato in sede di esame, ne dimostra la conoscenza, nel caso di prove scritte attraverso la predisposizione di un elaborato lessicalmente ed ortograficamente corretto, rispetto le regole della lingua italiana al pari degli altri candidati, nel caso di prove orali il medesimo dovrà essere in grado di sostenere il tenore del colloquio secondo le conoscenze della materia oggetto della prova in modo chiaro e comprensibile. In ogni caso è esclusa la possibilità di sostenere le prove di esame in lingua d'origine dello Stato di cui è cittadino; non è ammessa l'assistenza di un traduttore;

f) Godere dei diritti civili e politici;
g) Non avere riportato condanne penali definitive per delitti gravi non colposi (in caso contrario, indicare le eventuali condanne penali riportate, anche nel caso in cui sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.) fatti salvi gli effetti della riabilitazione, e non essere sottoposto a misure di prevenzione o di sicurezza; la gravità delle condanne penali riportate verrà valutata insindacabilmente dalla Commissione selezionatrice in relazione anche alla mansione da svolgere;
h) Non avere procedimenti penali in corso per delitti contro la Pubblica Amministrazione;
i) Negli ultimi tre esercizi non aver esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della Società.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione o dall'assunzione, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporterà in qualunque momento l'esclusione dalla selezione o la decadenza dell'assunzione.
La Società si riserva di richiedere in qualunque momento ai candidati la presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione. La mancata o incompleta o inesatta o insufficiente produzione della documentazione nel termine fissato dalla lettera d'assunzione o da altra richiesta, è causa di decadenza automatica dall'assunzione o di esclusione dalla selezione, fatta salva la denuncia alle autorità competenti nel caso si possano ipotizzare reati di rilascio di false dichiarazioni.

ARTICOLO 2
CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda in carta semplice entro e non oltre la data di scadenza indicata nel successivo articolo 3, utilizzando lo schema di domanda predisposto appositamente (Modello di domanda di partecipazione alla selezione).
La domanda dovrà essere compilata in carattere stampatello leggibile.
Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- il cognome e il nome;
- la data e il luogo di nascita;
- la residenza anagrafica, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;

il possesso dei requisiti richiesti:

-essere privi di occupazione ovvero:
  - di non prestare alcuna attività lavorativa;
  - di prestare attività lavorativa con reddito lordo, nell'anno in corso, non superiore al limite di reddito di € 8.000 per lavoro dipendente (anche a progetto o a chiamata), o € 4.800 per lavoro autonomo o occasionale e di avere sottoscritto specifica dichiarazione presso un Centro per l'impiego o presso un Ufficio del Collocamento Mirato;
- di essere iscritto nell'elenco della Legge 68/1999 in qualità di Disabile (art. 1 legge 68/99
- il titolo di studio posseduto con l'esatta indicazione:
  - del tipo di diploma/laurea;
  - della votazione conseguita;
  - dell'anno di conseguimento;
  - dell'istituto e del luogo di rilascio del titolo;
- il possesso della patente di guida categoria B o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa e senza limitazioni riportate sulla patente stessa, in merito alle caratteristiche tecniche dell'autoveicolo;
- la propria cittadinanza e, nel caso di cittadini non italiani, la dichiarazione circa il possesso degli ulteriori requisiti richiesti e su specificati;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali definitive per delitti gravi non colposi e non avere procedimenti penali a carico, (in caso contrario, indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, etc.);
- di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di sicurezza;
- di non avere procedimenti penali in corso per delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- di non aver esercitato, negli ultimi tre esercizi, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della Società;
- di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando;
- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità correlate all'espletamento della procedura di selezione ai sensi del Regolamento Europeo sulla privacy n.679/2016 e di acconsentire all'inserimento del proprio nominativo nei documenti inerenti la presente selezione, che saranno pubblicati sul sito web aziendale ai sensi della Legge n. 190/2012 e s.m.i..

La domanda contenente tutte le dichiarazioni richieste dovrà essere obbligatoriamente firmata in calce in tutte le pagine con FIRMA AUTOGRAFA, pena l'automatica esclusione alla selezione.

ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati, in carta semplice, pena l'esclusione automatica dalla selezione:

1. Fotocopia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
2. Fotocopia della patente di guida richiesta;
3. Curriculum vitae in formato europeo scritto in lingua italiana. E' necessario che nel curriculum vitae sia indicato:
   - il titolo di studio richiesto quale requisito per la partecipazione alla selezione con indicazione dell'istituto, della votazione e dell'anno di conseguimento;
   - ogni altra informazione ritenuta utile dal candidato.

ARTICOLO 3
MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda d'ammissione alla selezione dovrà essere presentata o inviata entro **le ore 12,30 del giorno 14/12/2018**. La domanda dovrà essere trasmessa secondo una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento a Romagna Acque Società delle Fonti S.p.A. – Piazza Orsi Mangelli, 10 – 47122 Forlì;
- consegnata in busta chiusa direttamente presso la portineria della Società in Piazza Orsi Mangelli, 10 – 47122 - Forlì, durante gli orari di apertura al pubblico dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 12:30;
- trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale (PEC) della Società mail@pec.romagnacque.it in formato PDF.

Si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella PEC verso la casella PEC della Società ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno. Se il candidato non possiede una casella PEC ha comunque facoltà di trasmettere la domanda anche da casella di posta non certificata (art. 38 c.3 del DPR 445/2000 e art. 65 del D.Lgs. 82/2005), in tal caso poiché il sistema non prevede alcun messaggio di conferma, alla spedizione non potrà essere attribuito valore legale.
Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta in tutte le pagine (firma AUTOGRAFA) e corredata da copia di documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione. La documentazione scansionata dovrà essere perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, pena l'esclusione dalla selezione.
La domanda di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica, sia da casella PEC che da casella non certificata, saranno ritenuti validi solo se inviati nel formato pdf, senza macroistruzioni o codici eseguibili. La domanda trasmessa mediante posta elettronica in formato diverso da quello indicato e/o indirizzata a casella di posta elettronica diversa da quella indicata sarà considerata irricevibile.
Il termine stabilito per la presentazione delle domande è da considerarsi perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione quelle domande che, per qualsiasi motivo, non pervenissero entro il termine suddetto.
Saranno considerate tuttavia tempestive le domande spedite entro il termine stabilito (all'uopo fa fede la data del timbro postale di spedizione) purché pervengano prima della data d'inizio dei lavori della Commissione Selezionatrice prevista per le ore 8,30 del giorno 18/12/2018. La Società non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi che siano imputabili al servizio postale, per inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per disguidi postali o telematici comunque non imputabili alla Società stessa.
L'esame delle domande pervenute verrà effettuato a cura della Commissione esaminatrice. Potrà essere richiesta l'eventuale regolarizzazione entro un termine che sarà assegnato, pena l'esclusione, delle domande che presentano irregolarità od omissioni rispetto a quanto richiesto nell'art. 2 e nell'art. 3 del presente bando, **mentre verranno automaticamente escluse le domande che presentano le seguenti irregolarità, considerate "non sanabili":**

- mancata sottoscrizione di tutte le pagine della domanda di ammissione alla selezione;
- mancata presentazione della fotocopia del documento di identità;
- mancata presentazione della fotocopia della patente di guida;
- mancata presentazione del curriculum vitae;
- trasmissione della domanda in modalità diversa da quelle indicate nel presente articolo, e nel caso di trasmissione per posta elettronica, in formati diversi da quelli sopra specificati;
- trasmissione della domanda oltre la scadenza dei termini.

ARTICOLO 4
PROVE D'ESAME - ESPLETAMENTO

Le prove d'esame, che si articoleranno in una selezione per titoli, una prova scritta e un colloquio orale, saranno volte nel loro complesso ad accertare e valutare le conoscenze e le capacità possedute dal candidato, in relazione alle caratteristiche del profilo da ricoprire, così come specificate nel presente bando.
Nel sito istituzionale www.romagnacque.it area "lavora con noi" verranno pubblicati:

- l'elenco dei candidati non ammessi alla selezione
- l'elenco dei candidati ammessi e convocati per sostenere la prova scritta e relativo calendario e luogo di convocazione
- l'elenco dei candidati ammessi e convocati per sostenere la prova orale e relativo calendario e luogo di convocazione

L'ammissione e la convocazione dei candidati saranno comunicate mediante pubblicazione sul medesimo sito istituzionale. I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni all'Ufficio del Personale della Società telefonando al numero 0543 38430.
I candidati verranno messi al corrente, mediante pubblicazione sul sito www.romagnacque.it area "lavora con noi" delle date, del luogo, degli orari e delle liste dei candidati ammessi e convocati a sostenere le prove di selezione. Mediante tale procedura i candidati prenderanno atto dell'eventuale propria convocazione; **non sono previste altre e/o diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra indicato**; la Società non assume alcuna responsabilità in tal senso.
L'ammissione e la comunicazione con gli orari e la sede delle prove di selezione saranno pubblicate sul sito istituzionale suddetto **almeno 10 giorni di calendario prima rispetto alla data fissata, senza alcuna preventiva convocazione individuale scritta**.
Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti.
I candidati che per qualsiasi motivo non si presentassero a sostenere le prove di selezione, nel luogo, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.
I candidati dovranno presentarsi per sostenere le prove muniti di un documento di riconoscimento legalmente valido, pena l'esclusione.

I FASE – SELEZIONE PER TITOLI

Per i candidati che avranno presentato regolare domanda di ammissione alla selezione e risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal bando sarà effettuata la valutazione dei titoli di studio, in base ai seguenti criteri:

- TITOLO DI STUDIO: valutazione del voto del diploma/laurea rapportato a dieci - punteggio massimo totale attribuibile pari a 10 punti.
  Qualora si presentino candidati in possesso sia del diploma che del titolo di studio superiore a quello richiesto, (ovvero laurea triennale o quinquennale nel settore elettrotecnico o elettrico o meccanico o idraulico), sarà valutato il titolo di studio per il quale è stato conseguito il voto superiore, rapportato a 10 - punteggio massimo totale attribuibile pari a 10 punti .

- VALUTAZIONE DELL'ESPERIENZA LAVORATIVA CERTIFICATA O AUTOCERTIFICATA: 0,5 punti per ogni anno lavorato in attività tecniche attinenti la conduzione di acquedotto; le frazioni di anno sono computate in dodicesimi. Non verranno considerate quale esperienza lavorativa gli stages in azienda ed i tirocini formativi – punteggio massimo totale attribuibile pari a 4.

Al termine della valutazione dei titoli verrà stilata una graduatoria di merito e verranno ammessi alla successiva fase di selezione **i primi 30 (trenta) concorrenti** della graduatoria, includendo comunque i pari merito al 30° posto; nel caso in cui il numero di concorrenti in possesso dei requisiti di partecipazione fosse inferiore, tutti i concorrenti, aventi i requisiti richiesti, verranno ammessi alla successiva prova scritta.
Il punteggio attribuito in sede di selezione per titoli concorrerà alla determinazione del punteggio finale del candidato.

II FASE – PROVA SCRITTA

I candidati ammessi dopo la prima fase dovranno sostenere una prova scritta, che permetterà la formazione dell'elenco dei concorrenti ammessi alla successiva prova orale.
La prova scritta e quella orale saranno dirette ad accertare la competenza e professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere (vedi elenco sottostante), l'effettiva capacità di risolvere problemi, di lavorare in un contesto organizzato, nonché di valutare i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi e motivazionali.
Le materie su cui verterà la prova scritta saranno le seguenti:
- Elementi di elettrotecnica, elettronica e idraulica
- Norme e misure di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Conoscenza di informatica

La prova sarà articolata come segue:

1) Modalità di test a risposta singola e/o a risposta aperta (n. 24 domande) sugli argomenti sopra descritti. Le modalità di attribuzione del punteggio saranno le seguenti:
   risposta esatta: 1,5 punto;
   risposta sbagliata: - 0,25 punti;
   risposta non data/non indicata: 0 punti.

Durante lo svolgimento della prova scritta non potrà essere consultato alcun testo cartaceo né telematico. Sarà invece consentito l'utilizzo di una calcolatrice scientifica. Il candidato sorpreso a fare uso di testi cartacei o dispositivi telematici verrà immediatamente allontanato ed escluso dalla prova scritta e quindi dalla selezione.
Alla prova scritta è assegnato un punteggio massimo pari a 36 punti.
La prova si riterrà superata se il candidato otterrà un punteggio di almeno 20 punti.

Al termine della valutazione dei risultati della prova scritta verrà stilata una graduatoria di merito, che risulterà dalla sommatoria dei punti attribuiti ai titoli e alla prova scritta; verranno ammessi alla successiva fase di selezione i primi 20 (venti) concorrenti della graduatoria, includendo comunque i pari merito al 20° posto; nel caso in cui il numero di concorrenti ammessi fosse inferiore, tutti i concorrenti ammessi potranno partecipare alla successiva prova.

III FASE – PROVA ORALE

La prova orale si svolgerà attraverso un colloquio tecnico/motivazionale nel quale verranno verificate sia le conoscenze tecniche, sugli stessi argomenti citati per la prova scritta, sia le motivazioni del candidato e la sua attitudine all'analisi e soluzione dei problemi.
Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo pari a 36 (trentasei) punti.
Il colloquio si intende superato con una votazione non inferiore a 20 (venti) punti.
La graduatoria finale verrà formata, con i soli candidati che abbiano superato anche la prova orale, sommando i punteggi dei titoli, della prova scritta e della prova orale.

ARTICOLO 5
FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA ED EVENTUALE ASSUNZIONE

La Commissione formula la graduatoria provvisoria dei candidati idonei e la trasmette, unitamente ai verbali e agli atti della procedura selettiva, all'organo competente che, con proprio atto, approva l'operato della Commissione esaminatrice e autorizza l'Ufficio del Personale a pubblicare sul sito istituzionale www.romagnacque.it area "lavora con noi" il nominativo di ciascun candidato idoneo, la posizione in graduatoria e la relativa votazione conseguita, nonché l'elenco dei candidati non idonei nel rispetto delle disposizioni della L. 190/2012, del D lgs 33/2013 e s.m.i..
Tutta la documentazione relativa alla procedura selettiva rimarrà agli atti dell'Ufficio del Personale.
La Società si riserva insindacabilmente di non procedere alla copertura del posto con riferimento al quale viene indetta la presente procedura selettiva anche qualora siano stati individuati candidati idonei.
Qualora invece la medesima Società decida di procedere alla copertura del posto, verrà nominato per l'assunzione il primo classificato della graduatoria di merito, previa verifica delle dichiarazioni relative al possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1 del presente bando, rilasciate dal candidato stesso. Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, la Società provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria ovvero a rettificare la posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro lo stesso sarà risolto di diritto.
Il candidato nominato quale primo classificato dovrà formalmente dichiarare all'Ufficio del Personale della Società la propria accettazione dell'assunzione entro e non oltre i 15 giorni di calendario successivi al ricevimento della comunicazione di nomina (per tale data fa fede il timbro postale di ricevimento, da parte del candidato, della comunicazione di nomina). In mancanza dell'accettazione della proposta di assunzione nei termini sopra indicati la proposta si intenderà non accettata e in tal caso la Società potrà procedere a proporre l'assunzione ai successivi candidati inseriti in graduatoria, secondo l'ordine di classifica della graduatoria redatta dalla Commissione Selezionatrice e approvata dall'organo competente.
Al fine di accertare l'idoneità alla mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., il candidato individuato dovrà sottoporsi a visita medica preassuntiva disposta dalla Società e certificata dal

Medico Competente, tenuto conto delle visite e degli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere e anche in relazione alla diagnosi funzionale di cui al DPCM 13/1/2000. Il rifiuto a sottoporsi a dette visite ed accertamenti, nonché l'emergere dagli stessi di un giudizio di non idoneità alla mansione non consentirà la stipula del rapporto di lavoro.
La graduatoria avrà validità tre anni e, a insindacabile giudizio della Società, potrà essere utilizzata anche per assunzioni di altro personale di pari livello e pari profilo professionale. Il candidato che non si rendesse disponibile per l'assunzione perderà definitivamente la posizione in graduatoria. In via eccezionale, in virtù del principio di economicità dell'azione amministrativa, la graduatoria non ancora esaurita e in corso di validità, potrà essere prorogata per un periodo non superiore ad un anno dalla scadenza del terzo anno.
Il soggetto individuato per l'assunzione dovrà prendere servizio entro 30 giorni di calendario successivi all'accettazione della proposta di assunzione (è facoltà della Società prorogare tale termine su richiesta del nominato) e sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi dell'art. 13 del CCNL Gas-Acqua vigente (attualmente CCNL del 18/5/2017).
La sede di lavoro presso la quale il soggetto assunto svolgerà la propria attività è quella di Forlì; la Società si riserva altresì sia il diritto di affidare compiti e mansioni anche fuori dalla sede di lavoro individuata, sia di trasferire successivamente la sede di lavoro.
Il soggetto assunto verrà inquadrato al livello 3° del vigente CCNL Gas-Acqua, secondo le disposizioni normative generali e specifiche vigenti alla data dell'assunzione.
Agli effetti previdenziali il neo assunto sarà iscritto all'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (I.N.P.S.).
La presente selezione a norma della Legge n. 125 del 10 aprile 1991 e s.m.i., garantisce pari opportunità tra uomini e donne per accesso al lavoro.

ARTICOLO 6 TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Regolamento Europeo sulla privacy n.679/2016 saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura, degli eventuali procedimenti di assunzione, e per i procedimenti amministrativi e giurisdizionali conseguenti.
Il trattamento è realizzato per mezzo delle operazioni o complesso di operazioni con o senza l'ausilio di strumenti elettronici o comunque automatizzati, mediante procedure idonee a garantirne la riservatezza, e sarà effettuato nel rispetto della vigente normativa.
I dati personali, anche giudiziari, comunicati, il cui trattamento è autorizzato ai sensi della normativa sulla privacy, sono trattati in misura non eccedente e pertinente ai soli fini dell'attività sopra indicata e l'eventuale rifiuto da parte dell'interessato di conferirli comporta l'impossibilità di partecipazione alla selezione.

ARTICOLO 7
DISPOSIZIONI FINALI

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.
La presentazione della domanda di partecipazione implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme e condizioni stabilite nel presente bando.
E' facoltà della Società procedere alla modifica o revoca della presente selezione. Eventuali modifiche, proroghe, riaperture o sospensioni di termini verranno pubblicizzati sul sito istituzionale

www.romagnacque.it area "lavora con noi". La partecipazione alla presente selezione e l'inserimento in graduatoria non comportano per i candidati il diritto all'assunzione presso la Società, che procederà alla medesima in base alle proprie effettive necessità organizzative.
Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della Società (tel. 0543/38430).

Il Presidente della Commissione Selezionatrice
(Ing. Montanari Giuseppe)

Forlì, 16/11/2018

Modello di domanda di partecipazione alla selezione composto da 3 pagine
COMPILARE IN STAMPATELLO SENZA APPORVI MODIFICHE

Romagna Acque – Società delle Fonti S.p.A.

SELEZIONE RISERVATA AI LAVORATORI DISABILI LEGGE 68/1999 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 "OPERATORE SPECIALISTA DI SQUADRA DI MANUTENZIONE E/O DI CONDUZIONE" NELL'AREA PRODUZIONE E GESTIONE - INQUADRAMENTO AL 3° LIVELLO CCNL GAS-ACQUA – SEDE DI LAVORO FORLI'

_l_ sottoscritt_ _____ _____
cognome nome

nat_ a _____ (_____) il _____/_____/_____

residente a _____ (_____) C.A.P. _____

via _____ n. _____

tel. _____ Cell. _____.

e-mail: _____

recapito presso il quale dovranno pervenire le comunicazioni relative alla presente selezione (da compilarsi solo se diverso dalla residenza):

Via _____ n. _____

Comune _____ Provincia _____ C.A.P. _____

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare alla selezione, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto

e a tal fine DICHIARA sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 75 e 76 del d.P.R. n° 445/2000, consapevole delle responsabilità penale, cui va incontro in caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità di:

1) età non inferiore ai 18 anni;
2) di essere privi di occupazione ovvero:
   - di non prestare alcuna attività lavorativa;
   - di prestare attività lavorativa con reddito lordo, nell'anno in corso, non superiore al limite di reddito di € 8.000 per lavoro dipendente (anche a progetto o a chiamata), o € 4.800 per lavoro autonomo o occasionale

- e di avere sottoscritto specifica dichiarazione presso il Centro per l'impiego di …….. o presso l'Ufficio del Collocamento Mirato di …….;

- di essere iscritto nell'elenco della Legge 68/1999 di ……..qualità di Disabile (art. 1 legge 68/99).

3) essere in possesso del titolo di studio di:

(indicare l'esatta denominazione, la classe di laurea nonché eventuali equipollenze o note)

_____

_____

_____

conseguito il ____/___/_____, presso _____

riportando la votazione di _____/_____;

4) essere in possesso della patente di guida categoria _____;

5) essere in possesso della cittadinanza:

(barrare una delle seguenti caselle e completare le parti interessate)

☐ italiana

☐ di Stato membro dell'Unione Europea: _____ con adeguata conoscenza della lingua italiana;

☐ familiare di cittadino di Stato membro dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, con adeguata conoscenza della lingua italiana (nel caso di cittadino non italiano anche degli Stati di appartenenza o provenienza);

☐ del seguente Paese terzo:_____ , titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, con adeguata conoscenza della lingua italiana;

6) essere in possesso dei diritti civili e politici (nel caso di cittadino non italiano anche degli Stati di appartenenza o provenienza);

7) che nei propri confronti:(barrare le caselle interessate)

☐- non risultano condanne penali e procedimenti penali a carico; oppure
- sussistono i provvedimenti di seguito indicati:

☐- sentenze definitive di condanna passate in giudicato (specificare):

☐ _____

_____

_____;

☐- decreti penali di condanna divenuti irrevocabili (specificare):

_____

_____

_____;

☐ - sentenze di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale (specificare):

_____

_____

_____;

8) che nei propri confronti non è pendente alcun procedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione o di sicurezza di cui al D.Lgs. 159/2011 e s.m.i;

9) che nei propri confronti non risultano procedimenti penali in corso per delitti contro la Pubblica Amministrazione;

10) di non aver esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della Società negli ultimi tre anni (art.53, co 16-ter, d.lgs.165/2001).

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre:

11) di impegnarsi a comunicare eventuali successive variazioni relative ai recapiti dichiarati nella presente domanda;

12) di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel bando di selezione in oggetto;

13) di acconsentire e di autorizzare, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. e ai sensi della Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" e s.m.i., il destinatario della presente a trattare, utilizzare e diffondere le informazioni contenute nella presente domanda, unicamente per ragioni connesse alle finalità riguardanti la selezione del personale ivi compreso la pubblicazione nel sito web aziendale della graduatoria finale di merito.

Allega alla presente:

a) COPIA DOCUMENTO DI IDENTITA';

b) COPIA DELLA PATENTE DI GUIDA;

c) CURRICULUM VITAE IN FORMATO EUROPEO, SCRITTO IN LINGUA ITALIANA, SOTTOSCRITTO;

DICHIARA INFINE

Ai sensi degli articoli 75 e 76 del d.P.R. n° 445/2000, consapevole delle responsabilità penale, cui va incontro in caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, che la presente dichiarazione è composta da n. 3 pagine e n. _____ pagine allegate ed è sottoscritta in ogni foglio.

Data_____

In fede
(firma autografa)

_____

La presente dichiarazione, resa ai sensi dell'articolo 47 del d.P.R. n. 445 del 2000, in carta libera, se priva di sottoscrizione autenticata, deve essere sottoscritta in ogni foglio e corredata di fotocopia semplice di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità.