



Direzione ed Uffici
47122 Forlì – P.zza Orsi Mangelli, 10
Tel. 0543/38411

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1
"ENERGY MANAGER" PER L'AREA PRODUZIONE E GESTIONE – ACQUA -
ENERGIA,

INQUADRAMENTO AL 7° LIVELLO CCNL GAS-ACQUA

SEDE DI LAVORO PRESSO LA SEDE DI FORLÌ

Romagna Acque – Società delle Fonti S.p.A. con sede in Forlì, Piazza Orsi Mangelli n. 10 (di seguito la Società), indice una selezione per:

L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI N. 1 "ENERGY MANAGER" PER L'AREA PRODUZIONE E GESTIONE ACQUA – ENERGIA – INQUADRAMENTO AL 7° LIVELLO CCNL GAS-ACQUA – SEDE DI LAVORO FORLÌ'.

La selezione è disciplinata oltre a quanto disposto dal presente specifico avviso, dal "Protocollo Parte Speciale – Allegato G, Protocollo di Controllo per la "Selezione, assunzione e gestione del personale" e la "Gestione dei rimborsi spese e dei beni assegnati ad uso promiscuo ai dipendenti", del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG 231 ex D.Lgs 231/2001 e smi) e Piano della Trasparenza e di Prevenzione della Corruzione (PTPC, ex L. 190/2012) e s.m.i., adottato altresì ai sensi dell'art. 19, 2° comma, del D.Lgs. 175/2016 e smi (pubblicato sul sito istituzionale della Società), per quanto non previsto nei suddetti atti si rimanda agli accordi nazionali e aziendali di lavoro. Il contratto di lavoro è di tipo "*privatistico*", resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente selezione del personale, delle disposizioni di assunzione ed esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19, commi 1 e 4, del D.Lgs. 175/2016).

Alcune fasi selettive, come espressamente indicate nel presente avviso, verranno espletate, per conto della Società, da un soggetto selezionatore esterno, appositamente incaricato, ovvero la Società Devup srl di Bologna di seguito "Devup".

ART. 1 REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) laurea magistrale in: Fisica (LM 17-44-58, 20/S, 50/S, 66/S), Chimica Industriale (LM 71, 81/S), Scienze Ambientali (LM 75, 82/S), Ingegneria Meccanica (LM 33, 36/S), Ingegneria Elettrica (LM 25-26-28, 31/S, 29/S) e Ingegneria Nucleare (LM 26-30, 33/S) o altro titolo di studio dichiarato equipollente a norma di legge; non è considerato titolo valido per la partecipazione alla selezione il possesso di laurea triennale. Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità a norma di legge e presentata unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata;
- b) certificazione attestante la qualifica di "esperto di gestione dell'energia" (EGE) ex L. 10/91;
- c) avere svolto per almeno 3 anni le attività previste in capo all'Energy Manager e/o all' EGE ex L.10/91 e smi. Il requisito è considerato maturato sia nell'ambito del lavoro dipendente che professionale;
- d) patente categoria B (o superiore), in corso di validità e che non risulti sospesa, senza limitazioni riportate sulla patente stessa, in merito alle caratteristiche tecniche dell'autoveicolo;
- e) cittadinanza, sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:
 - cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S.Marino e della Città del Vaticano);
 - cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - una adeguata conoscenza della lingua italiana; la conoscenza s'intende "adeguata" nel momento in cui il candidato in sede di esame, ne dimostra la conoscenza, nel caso di prove scritte attraverso la predisposizione di un elaborato lessicalmente ed ortograficamente corretto, rispetto le regole della lingua italiana, nel caso di prove orali il medesimo dovrà essere in grado di sostenere il tenore del colloquio secondo le conoscenze della materia oggetto della prova in modo chiaro e comprensibile. In ogni caso è esclusa la possibilità di sostenere le prove di esame in lingua d'origine dello Stato di cui è cittadino, né è ammessa l'assistenza di un traduttore;
- f) godere dei diritti civili e politici;
- g) non avere riportato condanne penali definitive per delitti gravi non colposi (in caso contrario, indicare le eventuali condanne penali riportate, anche nel caso in cui sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.) fatti salvi gli effetti della riabilitazione, e non essere sottoposto a misure di prevenzione o di sicurezza; la gravità delle condanne penali riportate verrà valutata insindacabilmente dalla Commissione esaminatrice in relazione anche alla mansione da svolgere;
- h) non avere procedimenti penali in corso per delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- i) di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di sicurezza;
- j) negli ultimi tre esercizi non aver esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della Società;

I suddetti requisiti debbono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione, alla data di presentazione della domanda e devono permanere fino al momento dell'assunzione. Romagna Acque e Devup potranno disgiuntamente, richiedere in qualunque momento ai candidati la presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione. La mancata o incompleta o inesatta o insufficiente produzione della documentazione nel termine fissato nella richiesta della Società, è causa di esclusione dalla selezione, fatta salva altresì la denuncia alle autorità competenti nel caso si possano ipotizzare reati di rilascio di false dichiarazioni. Detti requisiti saranno accertati in capo al candidato individuato per l'assunzione che dovrà esibire copia dei relativi documenti.

ARTICOLO 2 CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda in carta semplice entro e non oltre la data di scadenza indicata nel successivo articolo 3, utilizzando lo schema di domanda predisposto appositamente (Modello di domanda di partecipazione alla selezione).

La domanda dovrà essere compilata in carattere stampatello leggibile.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- il cognome e il nome;
- la data e il luogo di nascita;
- la residenza anagrafica e il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;
- il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione;
- il possesso dei requisiti richiesti:
 - il titolo di studio posseduto con l'esatta indicazione:

- del tipo di laurea;
- della votazione conseguita;
- dell'anno di conseguimento;
- nel caso il candidato sia in possesso di titolo equivalente a quelli richiesti, dovrà specificare la norma che riconosce tale equivalenza;
- il possesso della patente di guida richiesta in corso di validità;
- la propria cittadinanza e, nel caso di cittadini non italiani, la dichiarazione circa il possesso degli ulteriori requisiti richiesti e su specificati;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali definitive per delitti gravi non colposi e non avere procedimenti penali a carico, (in caso contrario, indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, etc.);
- di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di sicurezza;
- di non avere procedimenti penali in corso per delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- di non aver esercitato negli ultimi tre esercizi poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della Società
- di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso;
- di acconsentire e di autorizzare Romagna Acque Società delle Fonti SpA e Devup srl, società terza incaricata per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione in oggetto, a trattare, utilizzare e diffondere le informazioni contenute nella presente domanda, unicamente per ragioni connesse alle finalità riguardanti la selezione del personale, (comunicazioni, ammissioni, convocazioni, la pubblicazione della graduatoria finale di merito) nel sito www.romagnacque.it area "lavora con noi", il tutto ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i., del Regolamento UE 679/2016 e s.m.i. e ai sensi della Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" e relativi decreti attuativi e s.m.i., nonché delle disposizioni ANAC in materia di trasparenza dell'attività amministrativa

ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegata, in formato.pdf, **pena l'esclusione automatica dalla selezione:**

- fotocopia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo scritto in lingua italiana.

ARTICOLO 3

MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda d'ammissione alla selezione dovrà essere obbligatoriamente firmata con firma autografa e inviata a "**Devup srl , via dell'indipendenza 20 40121 Bologna**" con oggetto "**Energy Manager RASDF**" **entro le ore 12,00 del giorno 06/03/2020.**

La domanda dovrà essere trasmessa secondo una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- trasmessa alla casella di posta elettronica certificata (PEC) di Devup devup.selezionirasdf@pec.it in formato PDF mediante posta elettronica del partecipante e sottoscritta dallo stesso con firma autografa.

La domanda trasmessa mediante posta elettronica in formato diverso da quello indicato e/o indirizzata a casella di posta elettronica diversa da quella indicata sarà considerata non ricevuta. Il termine stabilito per la presentazione delle domande è da considerarsi perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione quelle domande che, per qualsiasi motivo, non fossero inviate entro il termine suddetto.

Devup non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi che siano imputabili al servizio postale, nonché per le ipotesi di irreperibilità del destinatario, di inesatta indicazione del recapito, di intempestiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo dichiarato nella domanda, o per disguidi postali comunque non imputabili allo Studio stesso.

L'esame delle domande pervenute verrà effettuato da Devup a cura della Commissione esaminatrice appositamente individuata. Potrà essere richiesta l'eventuale regolarizzazione entro un termine che sarà assegnato, pena l'esclusione, delle domande che presentano irregolarità od omissioni rispetto a quanto richiesto nell'art. 2 e nell'art. 3 del presente avviso, **mentre verranno automaticamente escluse le domande che presentano le seguenti irregolarità, considerate "non sanabili":**

- mancata sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione;
- mancata presentazione della fotocopia del documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- mancata presentazione del curriculum vitae in formato europeo scritto in lingua italiana;
- trasmissione della domanda in modalità diversa da quelle indicate nel presente articolo;
- trasmissione della domanda oltre la scadenza del termine.

ARTICOLO 4 PROVE D'ESAME- ESPLETAMENTO

Le prove d'esame che si articoleranno in una selezione per titoli (in base alla documentazione cartacea pervenuta con la domanda), una video intervista tecnica e due colloqui orali, saranno volte nel loro complesso ad accertare e valutare le conoscenze e competenze tecniche, le caratteristiche comportamentali ed il livello di motivazione espressi dai candidati, in relazione alle caratteristiche del profilo da ricoprire, così come specificate nel presente avviso.

I candidati verranno messi al corrente, mediante pubblicazione sul sito www.romagnacque.it area "lavora con noi" delle date, del luogo, degli orari e delle liste dei candidati ammessi e convocati a sostenere le prove di selezione; più dettagliatamente verranno pubblicati **almeno 10 giorni di calendario prima rispetto alla data fissata per le prove e senza alcuna preventiva convocazione individuale:**

- l'elenco dei candidati ammessi alla prova della video intervista tecnica con le relative modalità e tempi per l'espletamento della prova;
- l'elenco dei candidati ammessi e convocati per sostenere le successive prove relative ai colloqui orali con relativo calendario e luogo di convocazione.

I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni a Devup telefonando al n. 349 8102362 e/o all'Ufficio del Personale di Romagna Acque telefonando al numero 0543 38411.

Solo tramite tale procedura i candidati potranno prendere atto dell'eventuale propria convocazione; non sono previste altre e/o diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra indicato; né Romagna Acque né Devup assumono alcuna responsabilità in caso di mancata presa visione del candidato. **Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

I candidati che per qualsiasi motivo non si presentassero a sostenere le prove di selezione, nel luogo, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione, fatto salvo quanto espressamente previsto nel Protocollo di controllo - selezione, assunzione e gestione del personale, Allegato G del MOG 231 (pubblicato sul sito istituzionale), punto B) b.1).

I candidati dovranno presentarsi per sostenere le prove muniti di un documento di riconoscimento legalmente valido, pena l'esclusione.

I FASE – SELEZIONE PER TITOLI

Tale fase selettiva viene svolta dal selezionatore esterno Devup.

Per i candidati che avranno presentato regolare domanda di ammissione alla selezione e risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso sarà effettuata la valutazione dei titoli.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione di "Titoli", "Altri Titoli" ed "Esperienza lavorativa" sarà complessivamente di **24 punti** e farà riferimento ai seguenti criteri:

CERTIFICAZIONE ATTESTANTE LA QUALIFICA DI "ESPERTO DI GESTIONE DELL'ENERGIA" (EGE) ex L.10/1991 E SMI

Tale certificazione costituisce requisito per l'ammissione alla selezione e non determina l'attribuzione di punti.

TITOLO DI STUDIO:

- Alla laurea conseguita con punteggio inferiore o uguale a 100 non verranno assegnati punti.
- Attribuzione di punti 0,5 per ogni punto eccedente la votazione di 100 e fino a 110 (per le lauree con valutazione "su 100", il punteggio verrà riparametrato);
- alla lode verrà assegnato un punto;
- Il punteggio massimo attribuibile per una laurea conseguita con votazione di 110/110 con lode sarà quindi di **6** punti.

ALTRI TITOLI DI STUDIO

- Attribuzione di **3** punti per titoli di Master della durata non inferiore a sei mesi, completato entro la data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto, in materia attinente l'ambito energetico;
- Attribuzione di **5** punti per Dottorato di ricerca della durata non inferiore a 2 anni, completato entro la data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto, in materia attinente l'ambito energetico

ESPERIENZA LAVORATIVA

L'esperienza lavorativa nelle attività indicate all'art. 1 lettera c) relativa a tre anni costituisce requisito per l'ammissione alla selezione e non determina l'attribuzione di punti.

L'esperienza lavorativa nelle attività indicate all'art. 1 lettera c) ulteriore a tre anni determina l'attribuzione di 2 punti per ogni anno intero; le frazioni di anno sono computate in dodicesimi (il punteggio del mese sarà attribuito se il periodo lavorato sarà uguale/maggiore a 15 giorni).

L'esperienza lavorativa sarà verificata e valutata sulla base della compilazione della specifica modulistica allegata al modello di domanda di partecipazione di cui all'art. 2. Non verranno considerate quale esperienza lavorativa gli stages in azienda, i tirocini curriculari, i tirocini formativi. Il punteggio massimo totale attribuibile all'esperienza lavorativa sarà pari a **10** punti.

Al termine di questa prima fase di selezione, verrà stilata una graduatoria di merito e verranno ammessi alla successiva prova **i primi 20 (venti) candidati**, includendo comunque i pari merito al 20° posto; nel caso in cui il numero di concorrenti in possesso dei requisiti di partecipazione fosse inferiore, tutti i concorrenti, aventi i requisiti richiesti, verranno ammessi alla successiva prova.

Il punteggio attribuito in questa fase di selezione concorrerà alla determinazione del punteggio finale del candidato.

II FASE – PROVA DI VIDEOINTERVISTA

Tale fase selettiva viene svolta dal selezionatore esterno Devup.

I candidati ammessi alla seconda fase dovranno sostenere la prova che consiste in una videointervista; la prova è diretta ad accertare le competenze e la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che dovranno essere svolte e riconducibili principalmente alle seguenti materie:

- Normative energetiche, adempimenti legislativi, mercato dell'energia, forme di incentivazione e certificati di scambio ecc...;
- Metodologie per l'uso efficiente dell'energia e per l'impiego di fonti energetiche rinnovabili;
- Bilancio energetico, Piano energetico e Diagnosi energetica;
- Norme e misure di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

La prova sarà articolata in 6 domande a risposta aperta sulle materie sopra indicate; per ogni domanda l'attribuzione del punteggio potrà variare da "0" a "5" secondo i seguenti criteri:

punti 0: per risposta che evidenzia competenze "assenti"

punti 1: per risposta che evidenzia competenze "scarse"

Punti 3: per risposta che evidenzia competenze "in linea"

Punti 5: per risposta che evidenzia competenze "ottime"

Alla prova è assegnato un punteggio massimo pari a **30** punti; la prova si riterrà superata solo per i candidati che otterranno un punteggio di almeno 18 punti; tutti i candidati con punteggio pari o superiore a 18 punti saranno ammessi a partecipare alla successiva III Fase di selezione.

III FASE – PRIMO COLLOQUIO ORALE

Tale fase selettiva viene svolta dal selezionatore esterno DEVUP.

I candidati ammessi alla terza fase dovranno sostenere la prova che consiste in un colloquio orale volto a verificare sia le cd "competenze soft" (es: capacità di pianificazione ed organizzazione, gestione della relazione con interlocutori interni ed esterni, capacità di problem solving, flessibilità, ecc...) sia le motivazioni del candidato a ricoprire la posizione.

Alla prova è assegnato un punteggio massimo pari a **20** punti; la prova si riterrà superata solo per i candidati che otterranno un punteggio di almeno 12 punti.

Verrà redatta una graduatoria di merito che risulterà dalla sommatoria dei punti attribuiti a ciascuna delle tre fasi; verranno ammessi alla successiva quarta fase i primi 5 candidati in graduatoria, includendo in ogni caso i pari merito; nel caso in cui il numero dei candidati ammessi fosse inferiore, tutti saranno ammessi alla fase finale (quarta fase).

Devup trasmetterà tale graduatoria a Romagna Acque unitamente agli atti relativi alle fasi della procedura selettiva dalla stessa svolte.

IV FASE –SECONDO COLLOQUIO ORALE

Tale fase selettiva viene svolta direttamente dalla commissione nominata da Romagna Acque.

I candidati ammessi alla quarta fase dovranno sostenere la prova che consiste in un colloquio orale finale volto a verificare complessivamente le competenze e le motivazioni del candidato a ricoprire la posizione.

Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo pari a **26** punti; la graduatoria finale risulterà dalla sommatoria dei punti attribuiti al termine della III fase e dei punti attribuiti alla IV fase.

ARTICOLO 5 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA ED EVENTUALE ASSUNZIONE

La Commissione nominata da Romagna Acque formula la graduatoria provvisoria dei candidati idonei e la trasmette, unitamente a tutti i verbali e gli atti della procedura selettiva, all'organo competente che, con proprio atto, approva l'operato di Devup e della Commissione nominata da Romagna Acque autorizzando l'Ufficio del Personale a pubblicare sul sito www.romagnacque.it area "lavora con noi" la graduatoria finale degli idonei, la posizione in graduatoria, la relativa votazione conseguita. Tutta la documentazione relativa alla procedura selettiva rimarrà agli atti dell'Ufficio del Personale della Società. La graduatoria finale degli idonei verrà pubblicata sul sito istituzionale nel rispetto delle disposizioni della L. 190/2012, del D.Lgs 33/2013 e s.m.i..

La Società si riserva insindacabilmente di non procedere alla copertura del posto con riferimento al quale viene indetta la presente procedura selettiva anche qualora siano stati individuati candidati idonei.

La sede di lavoro è presso la sede legale di Forlì; tuttavia la Società si riserva sia il diritto di affidare compiti e mansioni anche fuori dalla sede indicata, sia di trasferire la sede di lavoro in altra località in cui la Società svolge la propria attività.

Qualora la Società decida di procedere all'assunzione, saranno verificate le dichiarazioni da ciascun candidato rilasciate relativamente al possesso di tutti i requisiti; qualora a seguito di tali verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, la Società provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria e quindi rettificare la graduatoria stessa.

Il candidato nominato per l'assunzione dovrà formalmente dichiarare all'Ufficio del Personale della Società la propria accettazione entro e non oltre i 15 giorni di calendario successivi al ricevimento della comunicazione di nomina (per tale data fa fede il timbro postale di ricevimento, da parte del candidato, della comunicazione di nomina).

Al fine di accertare l'idoneità alla mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., il candidato individuato dovrà sottoporsi a visita medica pre-assuntiva disposta dalla Società e certificata dal Medico Competente anche tenuto conto delle visite e degli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere. Il rifiuto a sottoporsi a dette visite ed accertamenti, nonché l'emergere dagli stessi di un giudizio di non idoneità alla mansione non consentirà la stipula del contratto di lavoro.

Il soggetto individuato per l'assunzione dovrà prendere servizio entro 45 giorni di calendario successivi all'accettazione della proposta di assunzione (è facoltà della Società prorogare tale termine su richiesta del nominato) e sarà sottoposto ad un periodo di prova di mesi 3 (tre) ai sensi dell'art. 11 del CCNL settore Gas Acqua.

Il soggetto assunto verrà inquadrato al livello 7° del vigente CCNL per il settore Gas Acqua e nei suoi confronti verrà applicato il trattamento economico inerente al contratto in vigore alla data dell'assunzione che alla data di pubblicazione del presente avviso è pari ad una RAL contrattuale di circa 35.000 euro.

Agli effetti previdenziali il neo assunto sarà iscritto all'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (I.N.P.S.).

La graduatoria avrà validità **tre anni** e, a insindacabile giudizio della Società, potrà essere utilizzata anche per le assunzioni di altro personale di pari livello e pari profilo professionale, per contratti a tempo pieno o parziale, a tempo determinato o indeterminato. Il candidato, che non si rendesse disponibile per l'assunzione propostagli (anche a tempo parziale e/o determinato) perderà definitivamente la posizione in graduatoria.

La graduatoria, nel periodo di validità della stessa, potrà essere utilizzata per assunzioni di personale con analoghe funzioni a quelle previste nel presente avviso, da società a controllo pubblico partecipe/controllate direttamente dagli enti locali soci e indirettamente dagli stessi

tramite le Holding socie oltre che dalle Società partecipate/controllate direttamente da Romagna Acque; il soggetto sarà sottoposto alle eventuali ulteriori procedure selettive previste dai regolamenti della società ricevente. In mancanza dell'accettazione della proposta di assunzione, da parte della società partecipata (da effettuarsi negli stessi termini e modalità sopra indicati per l'assunzione presso Romagna Acque), la proposta si intenderà non accettata e in tal caso si procederà a proporre l'assunzione ai successivi candidati inseriti in graduatoria.

Il candidato che non accetta la proposta di assunzione, sia essa a tempo determinato o indeterminato, perderà definitivamente la posizione in graduatoria anche nel caso di ulteriori assunzioni da parte di Romagna Acque e altre società del gruppo, mentre l'eventuale mancata assunzione per volontà della società ricevente non comporterà la perdita della posizione in graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni.

ARTICOLO 6 TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Romagna Acque, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato di Romagna Acque e di Devup, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

Il trattamento dei dati personali avverrà, ordinariamente, mediante strumenti cartacei, informatici o telematici e previa adozione di misure di sicurezza adeguate a garantirne la sicurezza e la riservatezza.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Si precisa che la società è sottoposta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013 e pertanto, i dati, sempre secondo i criteri della pertinenza e degli eventuali criteri adottati dall'Autorità Garante, potranno essere pubblicati sul sito internet aziendale, alla voce società trasparente, in adempimento agli obblighi di legge.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione.

Le richieste vanno inoltrate tenuto conto del Regolamento aziendale per la disciplina in materia di privacy come pubblicato sul sito istituzionale.

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

ARTICOLO 7 - DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme e condizioni stabilite nel presente avviso.

E' facoltà della Società procedere alla modifica o revoca della presente selezione. Eventuali modifiche, proroghe, riaperture o sospensioni di termini verranno pubblicizzati:

- sul sito istituzionale www.romagnacque.it area "lavora con noi";
- presso i centri per l'impiego di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;
- presso gli Albi Pretori dei comuni di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini.
- presso il sito internet di Devup "www.devupconsulting.com", il sito "linked in" ed il sito "indeed".

La partecipazione alla presente selezione e l'inserimento nella graduatoria degli idonei non comportano per i candidati il diritto all'assunzione. La Società si riserva di non procedere all'assunzione sia qualora sopravvenissero disposizioni ostative, in rapporto a norme attuative degli artt.19 e 25 del D.Lgs. 175/2016 o ad altre disposizioni in materia, sia qualora mutassero le proprie necessità organizzative la cui valutazione discrezionale è di esclusiva spettanza della Società stessa.

Il presente avviso a norma della Legge n. 125 del 10 aprile 1991 e s.m.i., garantisce pari opportunità tra uomini e donne per accesso al lavoro.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi a Devup: tel. 349 8102362 e all'Ufficio Personale di Romagna Acque: tel. 0543/38411.

Forlì, 29 Gennaio 2020



Per il Consiglio di Amministrazione di
Romagna Acque - Società delle Fonti S.p.A.
Il Presidente
(Dott. Tonino Bernabè)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Tonino Bernabè', written over the printed name of the President.