

SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLA DURATA DI 5 ANNI DEL DIRETTORE GENERALE DI ROMAGNA ACQUE S.P.A. (avviso di selezione del 29.6.2020)

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE (ulteriore specificazione di dettaglio di quanto previsto dall'avviso di selezione del 29.6.2020)

ARGOMENTI (CRITERI)	Massimo 30 punti (almeno 24 punti per superare la prova)
Conoscenze e capacità tecnico-gestionali in aziende che realizzano e gestiscono grandi e complessi impianti e infrastrutture di rete, lo sviluppo di commesse conseguenti con tecniche di Project Management, il loro sviluppo attraverso precise tecniche di controllo nonché le conoscenze sulle problematiche tipiche dei settori regolamentati da Autorità nazionali e/o locali con particolare attenzione al tema strategico della realizzazione del Piano degli INvestimenti secondo logiche di indicatori di performance (es. opere di valenza tecnologica in grado di ottimizzare i processi riducendo i costi gestionali)	5
Conoscenza delle normative e delle procedure previste dal codice appalti con esperienza diretta in campo applicativo	3
Conoscenza delle normative che regolano in generale le società private a controllo pubblico e i servizi pubblici locali di interesse generale e in specifico contesto delle società a partecipazione pubblica locale con particolare attenzione a quelle che operano attraverso il cd " affidamento in house"(es problematiche di governance societaria. coordinamento di normative privatistiche e pubblicistiche ecc) con esperienza diretta in campo applicativo	3
Conoscenza, esperienza e capacità di indirizzo e coordinamento della struttura aziendale negli aspetti di budgetizzazione, pianificazione strategica, digitalizzazione dei processi, finanza., bilancio di esercizio, giuridico-legali, sistemi gestionali integrati (in materia di sicurezza sul lavoro, ambiente, qualità e sicurezza sociale) adozione, implementazione, e aggiornamento di modelli organizzativi ex 231....	5
Esperienza nel gestire l'azienda in una logica di gruppo societario ovvero coordinando l'attività diretta con le altre società del gruppo	5
Capacità di coordinamento delle risorse umane in strutture complesse secondo logiche di gruppo e secondo politiche gestionali finalizzate al risultato e al perseguimento degli obiettivi nei tempi stabiliti	5
Esperienza relazioni sindacali	4

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione di merito da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei subcriteri sopraindicati per la prova orale (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - da parte della Commissione di valutazione), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;
 0,2 = *insufficiente*;
 0,4 = *sufficiente*;
 0,6 = *buono*;
 0,8 = *distinto*
 1 = *ottimo*;

Per la valutazione della prova d'esame, la media dei giudizi attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni argomento (criterio) come sopraindicati, ottenendo il punteggio da attribuire per ogni argomento (criterio). La somma dei punteggi ottenuti per ogni argomento (criterio) determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova orale-colloquio. Verranno considerate fino a due cifre oltre la virgola (con arrotondamento del secondo decimale da 0 a 4 alla cifra inferiore, da 5 a 9 alla cifra superiore). Come previsto dall'avviso di selezione nella prova orale si intenderà non superata in caso il candidato ottenesse meno di 24 punti sui 30 massimi disponibili per la prova orale-colloquio.

Operando ad integrazione di dettaglio, si rinvia in ogni caso a quanto contenuto nell'avviso di selezione del 29.6.2020.

LA COMMISSIONE DI SELEZIONE
 Data 24.08.2020