



Direzione ed Uffici
47122 Forlì – P.zza Orsi Mangelli, 10
Tel. 0543/38411

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER LA
COPERTURA DELLA POSIZIONE DI “N. 1 CUSTODE “ CON RISERVA A
LAVORATORI/LAVORATRICI CON DISABILITA’ (ART. 1 L. 68/1999) E
LAVORATORI/LAVORATRICI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE
PROTETTE (ART. 18 L. 68/1999)

INQUADRAMENTO AL 3° LIVELLO CCNL GAS-ACQUA
SEDE DI LAVORO PRESSO CASA DI GUARDIA DELLA DIGA DI RIDRACOLI
– S.SOFIA (FC)

Romagna Acque – Società delle Fonti S.p.A. con sede in Forlì, Piazza Orsi Mangelli n. 10 (di seguito la Società), indice una selezione per:

L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI "N. 1 CUSTODE" - CON RISERVA A LAVORATORI/LAVORATRICI CON DISABILITA' (ART. 1 L. 68/1999) E LAVORATORI/LAVORATRICI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18 L. 68/1999) – INQUADRAMENTO AL 3° LIVELLO CCNL GAS-ACQUA – SEDE DI LAVORO Casa di Guardia diga di Ridracoli - S. Sofia FC.

La selezione è disciplinata oltre a quanto disposto dal presente specifico avviso, dal "Protocollo Parte Speciale – Allegato G, Protocollo di Controllo per la "Selezione, assunzione e gestione del personale" e la "Gestione dei rimborsi spese e dei beni assegnati ad uso promiscuo ai dipendenti", del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG 231 ex D.Lgs 231/2001 e s.m.i) e Piano della Trasparenza e di Prevenzione della Corruzione (PTPC, ex L. 190/2012) e s.m.i., adottato altresì ai sensi dell'art. 19, 2° comma, del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i. (pubblicato sul sito istituzionale della Società), per quanto non previsto nei suddetti atti si rimanda agli accordi nazionali e aziendali di lavoro. Il contratto di lavoro è di tipo "*privatistico*", resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente selezione del personale, delle disposizioni di assunzione ed esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19, commi 1 e 4, del D.Lgs. 175/2016).

Alcune fasi selettive, come espressamente indicate nel presente avviso, verranno espletate, per conto della Società, da un soggetto selezionatore esterno, appositamente incaricato, ovvero la Società Piessepi Srl di Bologna di seguito "Piessepi".

ART. 1 REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) possedere il diploma di scuola media superiore quinquennale a indirizzo tecnico. Saranno ammessi anche le persone candidate con titolo di studio superiore a quello richiesto, ovvero laurea triennale o quinquennale, purchè ad indirizzo tecnico;
- b) essere titolari di patente categoria B (o superiore), in corso di validità;
- c) possedere la cittadinanza, sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:
 - cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S.Marino e della Città del Vaticano);
 - cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

Le persone candidate non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana; la conoscenza s'intende "adeguata" nel momento in cui le persone candidate in sede di esame, ne dimostrano la conoscenza, nel caso di prove scritte attraverso la predisposizione di un elaborato lessicalmente ed ortograficamente corretto, rispetto le regole della lingua italiana; nel caso di prove orali le medesime dovranno essere in grado di sostenere il tenore del colloquio secondo le conoscenze della materia oggetto della prova in modo chiaro e comprensibile. In ogni caso è esclusa la possibilità di sostenere le prove di esame in lingua d'origine dello Stato di cui è cittadino, né è ammessa l'assistenza di un traduttore/una traduttrice;

- d) godere dei diritti civili e politici;
- e) non avere riportato condanne penali definitive per delitti gravi non colposi (in caso contrario, indicare tutte le eventuali condanne penali riportate, anche nel caso in cui sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.) fatti salvi gli effetti della riabilitazione, e non essere sottoposto/a a misure di prevenzione o di sicurezza; la gravità delle condanne penali riportate verrà valutata insindacabilmente dalla Commissione esaminatrice in relazione anche alla mansione da svolgere;
- f) non avere procedimenti penali in corso per delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- g) di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di sicurezza;
- h) di non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio, per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, d.lgs. n. 165 del 2001, poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Società (art. 53 c.16-ter, d.lgs. 165/2001).

Inoltre per accedere al diritto di riserva:

- i lavoratori e le lavoratrici con disabilità, devono essere regolarmente iscritti negli elenchi della Legge 68/1999 in qualità di persona con disabilità (art. 1 Legge 68/1999);

- i lavoratori e le lavoratrici appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 L. 68/1999, devono essere regolarmente iscritti negli elenchi della L. 68/1999 in qualità di categorie protette (art. 18).

I suddetti requisiti debbono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione, alla data di presentazione della domanda e devono permanere fino al momento dell'assunzione. Romagna Acque e Piesepi potranno disgiuntamente richiedere in qualunque momento alle persone candidate la presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione. La mancata o incompleta o inesatta o insufficiente produzione della documentazione nel termine fissato nella richiesta della Società, è causa di esclusione dalla selezione, fatta salva altresì la denuncia alle autorità competenti nel caso si possano ipotizzare reati di rilascio di false dichiarazioni. Detti requisiti saranno accertati in capo alle persone candidate individuate per l'assunzione che dovranno esibire copia dei relativi documenti.

**ARTICOLO 2
CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda in carta semplice entro e non oltre la data di scadenza indicata nel successivo articolo 3, **utilizzando lo schema di domanda predisposto appositamente (Modello di domanda di partecipazione alla selezione).**

La domanda dovrà essere compilata in carattere stampatello leggibile.

Nella domanda il/la candidato/a dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- il cognome e il nome;
- la data e il luogo di nascita;
- la residenza anagrafica e il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica e se in possesso l'indirizzo di posta elettronica certificata;
- il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione (se diverso dalla residenza anagrafica) e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni;
- il possesso dei requisiti richiesti:

- il titolo di studio posseduto con l'esatta indicazione:
 - del tipo diploma e del tipo di laurea (comprensivo dell'indicazione della classe di laurea);
 - della votazione conseguita;
 - dell'anno accademico di conseguimento;
 - dell'Istituto scolastico e del luogo di rilascio del titolo;
- il possesso della patente di guida richiesta in corso di validità;
- la propria cittadinanza e, nel caso di cittadini non italiani, la dichiarazione circa il possesso degli ulteriori requisiti richiesti e su specificati;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali definitive per delitti gravi non colposi (in caso contrario, indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, etc.), e non avere procedimenti penali a carico (in caso contrario indicare il procedimento in corso, l'Autorità giudicante e il reato ipotizzato);
- di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di sicurezza;
- di non avere procedimenti penali in corso per delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- di non aver esercitato negli ultimi tre anni servizio per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, d.lgs. n. 165 del 2001 poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Società (art. 53 c.16-ter, dlgs 165/2001);
- di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso;
- di acconsentire e di autorizzare Romagna Acque Società delle Fonti SpA e Piessepi, società terza incaricata per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione in oggetto, a trattare, utilizzare e diffondere le informazioni contenute nella presente domanda, unicamente per ragioni connesse alle finalità riguardanti la selezione del personale, (comunicazioni, ammissioni, convocazioni, la pubblicazione della graduatoria finale di merito) nel sito www.romagnacque.it area "Lavora con noi", il tutto ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i., del Regolamento UE 679/2016 e s.m.i. e ai sensi della Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" e relativi decreti attuativi e s.m.i., nonché delle disposizioni ANAC in materia di trasparenza dell'attività amministrativa.

Inoltre per accedere al diritto di riserva:

- i lavoratori e le lavoratrici con disabilità art. 1 Legge 68/1999, devono dichiarare di essere regolarmente iscritti negli elenchi della Legge 68/1999 in qualità di persona con disabilità (art. 1), con specifica indicazione della provincia di iscrizione;

- i lavoratori e le lavoratrici appartenenti alle categorie protette art. 18 Legge 68/1999, devono dichiarare di essere regolarmente iscritti negli elenchi della L. 68/1999 in qualità di categorie protette (art. 18), con specifica indicazione della provincia di iscrizione.

La domanda contenente tutte le dichiarazioni richieste, dovrà essere obbligatoriamente firmata con **FIRMA AUTOGRAFA o firma digitale, pena l'automatica esclusione dalla selezione.**

ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Alla domanda devono essere allegati:

- 1) la fotocopia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità (**pena l'esclusione automatica dalla selezione**);
- 2) il curriculum vitae scritto in lingua italiana; è necessario che nel curriculum vitae sia indicato: il titolo di studio richiesto quale requisito per la partecipazione alla selezione con indicazione del codice dell'istituto, LM, votazione e anno di conseguimento; eventuali esperienze professionali attinenti con data precisa di inizio e fine ed ogni altra informazione ritenuta utile dal candidato.

ARTICOLO 3

MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda d'ammissione alla selezione dovrà essere obbligatoriamente firmata.

La domanda dovrà essere trasmessa **UNICAMENTE** alla casella di **posta elettronica certificata (PEC) di PIESSEPI: piessepi.selezionira@legalmail.it**, in formato PDF mediante posta elettronica o posta elettronica certificata del/della partecipante e sottoscritta dallo stesso/a con firma autografa o firma digitale.

La domanda trasmessa in formato diverso da quello indicato e/o indirizzata a casella di posta elettronica diversa da quella indicata sarà considerata non ricevuta.

La domanda va trasmessa entro le ore 12 del giorno 20/03/2026.

Il termine stabilito per la presentazione delle domande è da considerarsi perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione quelle domande che, per qualsiasi motivo, non fossero pervenute entro il termine suddetto.

L'esame delle domande pervenute verrà effettuato da Piessepi a cura di una Commissione esaminatrice. Potrà essere richiesta l'eventuale regolarizzazione entro un termine che sarà assegnato, pena l'esclusione, delle domande che presentano irregolarità od omissioni rispetto a quanto richiesto nell'art. 2 e nell'art. 3 del presente avviso, **mentre verranno automaticamente escluse le domande che presentano le seguenti irregolarità, considerate "non sanabili"**:

- mancata sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione;
- mancata presentazione della fotocopia del documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- trasmissione della domanda in modalità diversa da quelle indicate nel presente articolo;
- trasmissione della domanda, in formato diverso da quello sopra specificato;
- trasmissione della domanda oltre la scadenza dei termini.

ARTICOLO 4

PROVE D'ESAME - ESPLETAMENTO

Le prove d'esame, che si articoleranno in una selezione per titoli, una prova scritta e un colloquio orale, saranno volte nel loro complesso ad accertare e valutare le capacità possedute dalle persone candidate in relazione alle caratteristiche del profilo da ricoprire, così come specificate nel presente avviso, inoltre sarà valutato il livello di consapevolezza dei partecipanti alla selezione rispetto ai principi di legalità, correttezza e trasparenza. I/Le candidati/e verranno messi al corrente, mediante pubblicazione sul sito www.romagnacque.it area "Lavora con noi" delle date, del luogo, degli orari e delle liste delle persone candidate ammesse e convocate a sostenere le prove di selezione; più dettagliatamente verrà pubblicato **con un anticipo di almeno 10 gg di calendario, rispetto alla data prevista per la prima prova scritta, l'elenco degli ammessi/e alla prova scritta e le date fissate per la stessa prova scritta e per la successiva prova orale; l'elenco degli ammessi/e alla successiva prova orale sarà pubblicato con almeno un giorno di anticipo rispetto alla data fissata per la stessa prova orale; il tutto senza alcuna preventiva convocazione individuale.**

Le persone candidate eventualmente impossibilitate ad accedere al sito potranno chiedere informazioni a Piessepi telefonando al n. **051 4982140** e/o all'Ufficio del Personale di Romagna Acque telefonando al numero 0543 38411.

Solo tramite tale procedura le persone candidate potranno prendere atto dell'eventuale propria convocazione; non sono previste altre e/o diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra indicato; né Romagna Acque né Piessepi assumono alcuna responsabilità in caso di mancata presa visione del candidato.

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Le persone candidate che per qualsiasi motivo non si presentassero a sostenere le prove di selezione, nel luogo, nelle date ed ore stabilite, saranno escluse dalla selezione, fatto salvo quanto espressamente previsto nel Protocollo di controllo - selezione, assunzione e gestione del personale, Allegato G del MOG 231 (pubblicato sul sito istituzionale), punto B) b.1).

Le persone candidate dovranno presentarsi per sostenere le prove munite di un documento di riconoscimento legalmente valido, pena l'esclusione.

I FASE – SELEZIONE PER TITOLI

Tale fase selettiva viene svolta dal selezionatore esterno Piessepi.

Per le persone candidate che avranno presentato regolare domanda di ammissione alla selezione e risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso sarà effettuata la valutazione dei titoli.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione di "Titoli", sarà complessivamente di **16 punti** e farà riferimento ai seguenti criteri:

Per le persone candidate che avranno presentato regolare domanda di ammissione alla selezione e risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal bando sarà effettuata la valutazione dei titoli di studio, in base ai seguenti criteri:

- **TITOLO DI STUDIO:** attribuzione di punti 0,5 per ogni punto eccedente la votazione di 80/100 per titolo con valutazione "su 100" (per i titoli con valutazione su "110" o su 60, il punteggio verrà riparametrato a 100). Il punteggio massimo totale attribuibile è pari a **10 punti**.
- **VALUTAZIONE DELL'ESPERIENZA LAVORATIVA CERTIFICATA O AUTOCERTIFICATA:** 0,5 punti per ogni anno lavorato in attività di guardiania in generale, di impianti industriali o esperienza lavorativa nella manutenzione o conduzione di impianti- punteggio massimo totale attribuibile **pari a 6**. Non verranno considerate quale esperienza lavorativa gli stages in azienda, i tirocini curriculari, i tirocini formativi.

Il punteggio attribuito in questa fase di selezione concorrerà alla determinazione del punteggio finale del candidato.

II FASE – PROVA SCRITTA

Tale fase selettiva viene svolta dal selezionatore esterno Piessepi.

Le persone candidate ammesse alla seconda fase dovranno sostenere la prova scritta consistente in un quiz tecnico volto ad accertare le competenze tecniche con riferimento alle attività che dovranno essere svolte e riconducibili principalmente alle seguenti materie:

- Norme e misure di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Argomenti di cultura tecnica (elettrotecnica, acquedottistica, e meccanica).
- Conoscenza di informatica e buona capacità di utilizzo di strumenti digitali (PC, tablet, smartphone).

La prova sarà articolata in **15** domande/test a risposta multipla sulle materie sopra indicate; per ogni domanda l'attribuzione del punteggio seguirà la seguente regola:

risposta esatta: 2 punti;

risposta non data/errata: 0 punti.

Durante lo svolgimento della prova scritta non potrà essere consultato alcun testo cartaceo né telematico.

Alla prova scritta è assegnato un punteggio massimo pari a **30** punti.

La prova si riterrà superata se la persona candidata otterrà un punteggio di almeno **18** punti.

Al termine di questa seconda fase di selezione, verrà stilata una graduatoria di merito provvisoria sommando al punteggio di cui alla Fase I, il punteggio ottenuto nella Fase II; verranno ammessi/e alla successiva III fase di selezione (prova orale) **le persone candidate che hanno superato la prova scritta.**

III FASE – COLLOQUIO ORALE

Tale fase selettiva viene svolta direttamente dalla commissione nominata da Romagna Acque.

Le persone ammesse alla terza fase dovranno sostenere la prova che consiste in un colloquio orale, sulle materie indicate al precedente punto "II FASE-PROVA SCRITTA", volto a verificare complessivamente le competenze tecniche ma anche le motivazioni/attitudini del candidato/della candidata a ricoprire la posizione, nonché il livello di consapevolezza rispetto ai principi di legalità, correttezza e trasparenza, avendo a riguardo le caratteristiche della posizione da ricoprire.

La prova verterà sui seguenti aspetti:

ASPETTO SONDATO NEL COLLOQUIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
3 quesiti tecnici relativi alle materie oggetto della prova scritta	9 (punti 3 per ciascuno)
Motivazione	9
Metodo/Problem solving	9
Gestione del cambiamento	9
Flessibilità	9
Gestione dello stress	9
TOTALE	54

Ogni componente la Commissione procederà a valutare autonomamente le risposte relative ad ogni "aspetto sondato"; la misurazione del singolo "aspetto sondato" avverrà assegnando ad ognuno la seguente valutazione:

-Eccellente a cui corrisponde il 100% del punteggio massimo;

-Alto a cui corrisponde il 75% del punteggio massimo;

-Medio a cui corrisponde il 50% del punteggio massimo;

-Basso a cui corrisponde il 25% del punteggio massimo;

-Scarso a cui corrisponde il 0% del punteggio massimo.

Al termine di ogni colloquio orale, verrà effettuata la media dei punteggi assegnati dai singoli componenti la Commissione, che costituirà il voto assegnato alla prova del candidato/della candidata. Verranno considerate fino a due cifre oltre la virgola.

Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo pari a **54** punti; la prova si riterrà superata solo per chi otterrà un punteggio di almeno 35 punti.

ARTICOLO 5 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA ED EVENTUALE ASSUNZIONE

La Commissione nominata da Romagna Acque formula la graduatoria provvisoria delle persone idonee e la trasmette, unitamente a tutti i verbali e gli atti della procedura selettiva, all'organo competente che, con proprio atto, approva l'operato di Piessepi e della Commissione nominata da Romagna Acque, autorizzando l'Ufficio del Personale a pubblicare sul sito www.romagnacque.it area "Lavora con noi" la graduatoria finale delle persone idonee, con l'indicazione del nome e cognome, la posizione in graduatoria, la relativa votazione conseguita. Tutta la documentazione relativa alla procedura selettiva rimarrà agli atti dell'Ufficio del Personale della Società. La graduatoria finale, con nome e cognome delle persone idonee, verrà pubblicata sul sito istituzionale nel rispetto delle disposizioni della L. 190/2012, del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i..

La Società si riserva insindacabilmente di non procedere alla copertura del posto con riferimento al quale viene indetta la presente procedura selettiva, anche qualora siano stati individuate persone idonee.

Qualora la Società decida di procedere all'assunzione, saranno verificate le dichiarazioni da ciascun candidato/a rilasciate relativamente al possesso di tutti i requisiti; qualora a seguito di tali verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, la Società provvederà ad eliminare il/la candidato/a dalla graduatoria e quindi rettificare la graduatoria stessa.

L'attività in oggetto ovvero quella di "custode diga di Ridracoli" s'inquadra tra le attività *cd discontinue o di semplice attesa o custodia* come elencate nella tabella approvata dal R.D. 6/12/23 n. 2657; in specifico il punto 25 della suddetta tabella comprende *"il personale addetto alla guardia dei fiumi, dei canali e delle opere idrauliche"*. In virtù di quanto previsto dal D.Lgs 66/2003, l'orario di lavoro settimanale è fissato in n. 48 ore, distribuite su 4 giorni alla settimana (ivi comprese la domenica e le giornate festive); l'attività è svolta in orari diurni e/o notturni sulla base di un orario alternato con gli altri custodi e tra gli altri componenti il "servizio conduzione dighe". L'articolazione mensile dell'orario di lavoro è definita con specifico calendario dal responsabile del "servizio conduzione dighe". Il giorno di riposo settimanale è fissato anche in giornata diversa della domenica, che quindi viene ad essere considerata giorno lavorativo ordinario, per il quale non è previsto alcun trattamento aggiuntivo; è considerato giorno di riposo settimanale, a tutti gli effetti, il giorno fissato per il riposo stesso. L'articolazione dell'orario di lavoro, in materia di riposo, garantisce:

- il riposo giornaliero con un minimo di 11 ore ogni 24 ore consecutive, ovvero non sono previste oltre 13 ore di lavoro nell'arco di 24 ore;
- il riposo settimanale, ovvero almeno 24 ore consecutive ogni n.7 giorni;
- il riposo annuale per ferie e permessi retribuiti contrattualmente previsti, riparametrati su 4 giorni lavorativi.

L'attività svolta nelle modalità indicate, non si inquadra come attività in turno e quindi non è previsto l'applicazione dell'art. 24 del CCNL Gas Acqua.

Diritto di riserva per i lavoratori e le lavoratrici con disabilità e appartenenti alle categorie protette (art. 1 e art. 18 della Legge 68/1999): Se nella graduatoria degli idonei sono presenti persone in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 e art. 18 della L. 68/1999 (lavoratori/lavoratrici con disabilità e appartenenti alle categorie protette), di questi n. 1 sarà assunto con precedenza rispetto ad ogni altra persona idonea presente in graduatoria indipendentemente dalla posizione di classifica; in tal caso la nomina avverrà in ordine di classifica tra le persone idonee con diritto di riserva e qualora le "persone idonee con diritto di riserva", presentino parità di punteggio avrà la precedenza la persona idonea appartenente alle categorie protette (art. 18 L. 98/99) e in caso di parità di punteggio nella stessa categoria, ovvero persone con disabilità o categorie protette, avrà la precedenza il/la più anziano/a anagraficamente.

Il diritto di assunzione con riserva è assicurato solo per n. 1 assunzione, a seguito della quale, anche qualora nella graduatoria degli idonei fossero presenti altre persone con disabilità/categorie protette, queste non godranno di alcun diritto di riserva e saranno equiparate a tutti gli effetti alle persone idonee senza diritto di riserva, mantenendo quindi la posizione di merito acquisita in graduatoria. Qualora dalla graduatoria degli idonei non sia possibile effettuare l'assunzione riservata a persone con disabilità o appartenenti alle categorie protette, la Società si riserva la facoltà di assumere in base alle proprie necessità altra persona idonea in ordine di classifica.

Candidati/e senza diritto di riserva: Per effetto del diritto di riserva di cui sopra, l'ordine di classifica nella graduatoria di merito sarà rispettato solo a seguito del rispetto di quanto previsto al punto precedente.

Al momento dell'assunzione, la Società verificherà le dichiarazioni rilasciate dal candidato/dalla candidata relativamente al possesso di tutti i requisiti; qualora a seguito di tali verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, la Società provvederà ad eliminare il candidato/la candidata dalla graduatoria e quindi rettificare la graduatoria stessa.

Il candidato/la candidata nominato/a per l'assunzione dovrà formalmente dichiarare all'Ufficio del Personale della Società la propria accettazione entro e non oltre i **15** giorni di calendario successivi al ricevimento della comunicazione di nomina (per tale data fa fede il timbro postale di ricevimento, da parte del candidato, della comunicazione di nomina; qualora la persona candidata sia in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata, farà fede la data di ricevuta di avvenuta consegna); la persona candidata dovrà altresì consegnare in pari data il questionario *due diligence*, di cui alla procedura del sistema gestione anti-corruzione, vigente in azienda, compilato e sottoscritto che gli sarà consegnato al momento di comunicazione della nomina, in mancanza non si potrà dar seguito al procedimento di assunzione.

Al fine di accertare l'idoneità alla mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., la persona candidata individuata dovrà sottoporsi a visita medica pre-assuntiva disposta dalla Società e certificata dal Medico Competente anche tenuto conto delle visite e degli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere. Il rifiuto a sottoporsi a dette visite ed accertamenti, nonché l'emergere dagli stessi di un giudizio di non idoneità alla mansione non consentirà la stipula del contratto di lavoro.

La persona individuata per l'assunzione dovrà prendere servizio entro 45 giorni di calendario successivi all'accettazione della proposta di assunzione (è facoltà della Società prorogare tale termine su richiesta del nominato). **L'assunzione sarà formalizzata con la sottoscrizione di specifico accordo da depositare all'Ispettorato Territoriale del Lavoro (ITL) di Forlì Cesena; in particolare l'accordo disciplinerà in dettaglio le caratteristiche operative, giuridiche ed economiche del rapporto di lavoro, per quanto non disciplinato dal CCNL di riferimento.**

Il lavoratore/la lavoratrice sarà sottoposto/a ad un periodo di prova di mesi 3 (tre) ai sensi dell'art. 11 del CCNL settore Gas Acqua.

La persona sarà assunta con contratto a tempo indeterminato con inquadramento al livello 3° del vigente CCNL per il settore Gas Acqua e nei suoi confronti verrà applicato il trattamento economico inerente al contratto in vigore alla data dell'assunzione che alla data di pubblicazione del presente avviso è pari ad una RAL contrattuale di circa **31.000** euro oltre ad una retribuzione variabile collegata al raggiungimento di obiettivi definiti nella contrattazione di secondo livello, cd. premio di risultato (art. 9 del CCNL). La Società ha regolamentato con atti propri e/o accordi sindacali varie materie sia in attuazione di norme previste nel CCNL di settore, sia in aggiunta al CCNL quali interventi migliorativi sia in termini economici sia in termini di conciliazione dei tempi vita- lavoro. Si citano ad esempio interventi in tema di: Piano welfare, valorizzazione del personale, interventi formativi e di addestramento, servizio sostitutivo della mensa con buono pasto elettronico, Cral aziendale, ecc.

Agli effetti previdenziali la persona assunta sarà iscritta all'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (I.N.P.S.).

La sede di lavoro è presso la sede della Casa di Guardia della diga di Ridracoli S.Sofia, tuttavia la Società si riserva il diritto di affidare compiti e mansioni anche fuori dalla sede indicata o in altre località in cui la Società svolge la propria attività.

La graduatoria avrà validità tre anni e, a insindacabile giudizio della Società, potrà essere utilizzata anche per assunzioni di altro personale di pari livello e pari profilo professionale per contratti a tempo pieno o parziale, a tempo determinato o indeterminato.

La persona candidata, che non si rendesse disponibile per l'assunzione propositagli (anche a tempo parziale e/o determinato) perderà definitivamente la posizione in graduatoria.

La graduatoria, nel periodo di validità della stessa, potrà essere utilizzata per assunzioni di personale con analoghe funzioni a quelle previste nel presente avviso, da società a controllo pubblico partecipate/controllate direttamente dagli enti locali soci e indirettamente dagli stessi tramite le Holding socie oltre che dalle Società partecipate/controllate direttamente da Romagna Acque; la persona sarà sottoposta alle eventuali ulteriori procedure selettive previste dai regolamenti della società ricevente. In mancanza dell'accettazione della proposta di assunzione, da parte della società partecipata (da effettuarsi negli stessi termini e modalità sopra indicati per l'assunzione presso Romagna Acque), la proposta si intenderà non accettata e in tal caso si procederà a proporre l'assunzione alle successive persone candidate inserite in graduatoria.

La persona candidata che non accetta la proposta di assunzione, perderà definitivamente la posizione in graduatoria anche nel caso di ulteriori assunzioni da parte di Romagna Acque e altre società del gruppo, mentre l'eventuale mancata assunzione per volontà della società ricevente non comporterà la perdita della posizione in graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni.

La persona individuata per l'assunzione dovrà attenersi al modello implementato dalla Società, in tema di prevenzione dei reati ex D.Lgs 231/2001 ed ex L.190/2012 smi, inclusi il Codice Etico, il Codice di Comportamento e il Sistema disciplinare, in esso contenuti, pubblicati sul sito web istituzionale www.romagnacque.it alla sezione amministrazione trasparente, dove pure è pubblicato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).

ARTICOLO 6 - TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Romagna Acque, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti alle persone candidate in sede di presentazione delle domande, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti alla procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato di Romagna Acque e di Piessepi, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati. Il trattamento dei dati personali avverrà, ordinariamente, mediante strumenti cartacei, informatici o telematici e previa adozione di misure di sicurezza adeguate a garantirne la sicurezza e la riservatezza. I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi delle persone candidate ammesse alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Si precisa che la società è sottoposta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013 e pertanto, i dati, sempre secondo i criteri della pertinenza e degli eventuali criteri adottati dall'Autorità Garante, potranno essere pubblicati sul sito internet aziendale, alla voce società trasparente, in adempimento agli obblighi di legge.

Sono riconosciuti ai richiedenti/alle richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione.

Le richieste vanno inoltrate tenuto conto del Regolamento aziendale per la disciplina in materia di privacy come pubblicato sul sito istituzionale.

La persona interessata inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

ARTICOLO 7 - DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme e condizioni stabilite nel presente avviso. E' facoltà della Società procedere alla modifica o revoca della presente selezione. Eventuali modifiche, proroghe, riaperture o sospensioni di termini verranno pubblicizzati ESCLUSIVAMENTE sul sito istituzionale www.romagnacque.it area "lavora con noi". La partecipazione alla presente selezione e l'inserimento in graduatoria non comportano per le persone candidate il diritto all'assunzione. Non si darà corso all'assunzione in caso sopravvenissero disposizioni ostative, in rapporto a norme attuative degli artt.19 e 25 del D.Lgs. 175/2016 o ad altre disposizioni in materia. In ogni caso la Società si riserva di non procedere all'assunzione in caso mutassero le necessità organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza della Società stessa.

Il presente avviso a norma della Legge n. 125 del 10 aprile 1991 e s.m.i., garantisce pari opportunità tra uomini e donne per accesso al lavoro.

La Società è impegnata sui temi della diversità (di genere, cultura, origine), in un'ottica di inclusione e rispetta la genitorialità come esperienza positiva di vita; temi che ritiene fondamentali per arricchire gli ambienti di lavoro, incoraggiare l'innovazione e affrontare il futuro. Le politiche di valorizzazione della diversità sono parte integrante delle strategie della Società e sono frutto di un percorso che continua ad arricchirsi nel tempo.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi a Piessepi: tel. **051 4982140** e all'Ufficio Personale di Romagna Acque: tel. 0543/38411.

Forlì, lì 19.02.2026

Per Romagna Acque - Società delle Fonti S.p.A.
Il Direttore Generale
(Ing. GianNicola Scarcella)

