



Prot. Acqua Ingegneria n. 588 del 11/05/2026

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA
ALLA INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE
A TEMPO INDETERMINATO
PER INGEGNERE SENIOR SPECIALISTA ELETTROSTRUMENTALE.**

E' indetta da Acqua Ingegneria S.r.l. una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per Ingegnere Senior Specialista Elettrostrumentale.

La posizione di Progettista Senior delle attività elettrostrumentali è alle dirette dipendenze del Coordinatore Tecnico; oltre alle attività di progettazione, in funzione della esperienza maturata in cantiere e dell'anzianità di servizio, può rivestire il ruolo di Direttore Lavori e/o collaudatore rispondendo, per queste attività, al Responsabile dell'ufficio Direzione Lavori e Collaudi.

La retribuzione annua lorda (RAL) è di € 50.000,00 (comprese le mensilità supplementari, 13° e 14°). Il livello di inquadramento è quello di Quadro del CCNL Studi Professionali. La retribuzione lorda mensile secondo i minimi tariffari previsti per il sopracitato livello di inquadramento del CCNL sarà integrata fino al raggiungimento della RAL sopracitata di un superminimo individuale mensile, non assorbibile da futuri aumenti tariffari contrattuali, come da accordi integrativi del 26/03/2024 e del 30/01/2026. E' inoltre riconosciuta un'indennità forfettaria lorda mensile di € 200,00 per 14 mensilità a titolo di forfettizzazione dello straordinario e una parte aggiuntiva variabile massima annua lorda pari ad € 7.392,00 sulla base del livello di raggiungimento di obiettivi predeterminati dalla Direzione.

Acqua Ingegneria S.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", dalla L. 162/2021 relativa a "Modifiche al codice di cui al D. Lgs. 11 aprile 2006 n.198 e altre disposizioni in materia di parità tra uomo e donna in ambito lavorativo", così come richiamato nel Codice Etico e di Comportamento della società.

Acqua Ingegneria Srl nel caso le normative vigenti lo impongano in riferimento all'organico si riserva di assumere con precedenza i candidati inseriti in graduatoria appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e s.m.i..

La presente selezione viene effettuata ai sensi del "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, oltre a quanto disposto in merito dal presente avviso di selezione.

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea o di uno Stato non appartenente all'Unione Europea secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (in via di estensione ed autovincolo, non trattandosi di pubblico impiego), fatte salve le eccezioni di legge (per i candidati degli Stati non appartenenti all'Unione Europea, occorre essere comunque in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano);
- b) avere un'età superiore ai 18 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
- c) essere idoneo/a all'espletamento del servizio. Per l'accertamento delle condizioni fisiche l'avente diritto all'assunzione verrà sottoposto/a a visita medica di idoneità alla mansione dal medico aziendale (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.) di Acqua Ingegneria Srl secondo la tempistica comunicata dalla società medesima;
- d) non avere riportato condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici. Il candidato dovrà dichiarare eventuali altre condanne, carichi pendenti per procedimenti penali, provvedimenti di prevenzione o di altre misure (Acqua Ingegneria Srl valuterà a sua esclusiva discrezione tali circostanze ai fini dell'ammissione del candidato);
- e) godimento dei diritti politici e civili;
- f) di non essere stato dipendente pubblico che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Acqua Ingegneria Srl. Qualora non possa essere fornita tale dichiarazione, il candidato dovrà precisarne le motivazioni.
- g) essere in possesso di patente di categoria B;
- h) diploma di laurea di secondo livello (c.d. "magistrale" o "specialistica" o "vecchio ordinamento") in ingegneria elettrica o titolo equipollente ai sensi della vigente normativa. In caso di titolo conseguito all'Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. a), dovrà trattarsi di diploma similare;
- i) abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e iscrizione all'Albo dell'Ordine degli ingegneri da almeno 10 (diconsi dieci) anni.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.

Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.

B) MODALITA' DI SELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 40 (diconsi quaranta) punti;
- esami: massimo 60 (diconsi sessanta) punti

B1) TITOLI.

I n. 40 (quaranta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- 1) **TITOLI: massimo 20 (venti) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a), b), sono tra loro cumulabili):**
 - a) votazione dell'esame finale del diploma di laurea in classi di ingegneria (c.d. specialistica, magistrale, vecchio ordinamento) previsto al punto h) della sezione "A) Requisiti" da 91/110 (diconsi novantunocentodieci) a 110/110 (diconsi centodieciocentodieci), **massimo 10**

(diconsi dieci) punti (91/110 punti 0,50 – diconsi zerovirgolacinquanta - sommando 0,50 - diconsi zerovirgolacinquanta - ogni voto ulteriore. In caso di votazione con punteggio massimo diverso, si procederà ad un rapporto di comparazione;

b) abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e iscrizione all'Albo dell'Ordine degli ingegneri da almeno 10 (diconsi dieci) anni: sarà attribuito 1 (diconsi uno) punto per ogni periodo ulteriore di 360 (diconsi trecentosessanta) giorni di iscrizione all'Albo successivo al requisito minimo richiesto di 10 anni, fino ad un **massimo di 10 (diconsi dieci) punti** (non saranno considerati utili per il punteggio periodi frazionati inferiori a 360 giorni, per cui – fermo punteggio minimo attribuibile per 360 giorni - ogni periodo ulteriore inferiore a 360 giorni verrà arrotondato per difetto: ad es. 1000 giorni dalla data di iscrizione all' Albo: 365 gg. + 365 gg. + 270 gg. = punti 2);

2) **ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA: massimo 20 (venti) punti** (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A), B), sono tra loro cumulabili).

A) **esperienza lavorativa come Ingegnere Senior in attività tecnico-specialistiche in ambito elettrostrumentale**, (sotto ogni forma di lavoro dipendente, autonomo o altra modalità, comprese anche la somministrazione lavoro, le collaborazioni, con esclusione di stage e tirocini). I periodi sottoindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il/la candidato/a dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time (le attività di cui al presente capoverso A), qualora avessero le caratteristiche tutto o in parte di quelle di cui al successivo capoverso B), comporteranno il riconoscimento del relativo punteggio aggiuntivo): **massimo 10 (dieci) punti** (i punti di cui ai sub-criteri a), b), c), d), e), non sono tra loro cumulabili).

a) superiore a 360 - trecentosessanta - giorni solari: massimo punti 2 (due);

b) superiore a 720 - settecentoventi - giorni solari: massimo 4 (quattro);

c) superiore a 1000 – mille - giorni solari: massimo punti 6 (sei);

d) superiore a 1500 - millecinquecento - giorni solari: massimo punti 8 (otto);

e) superiore a 2000 – duemila - giorni solari: massimo punti 10 (dieci);

B) **esperienza lavorativa come Ingegnere Senior, presso società pubbliche o pubbliche amministrazioni** (art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) in attività tecnico-specialistiche in ambito elettrostrumentale (sotto forma esclusivamente di lavoro dipendente, compresa anche la somministrazione lavoro, con esclusione di stage e tirocini). I periodi sottoindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato/a dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time: **massimo punti 10 (dieci)** (i punti di cui ai sub-criteri a), b), c), d), e), non sono tra loro cumulabili).

a) superiore a 360 - trecentosessanta - giorni solari: massimo punti 2 (due);

b) superiore a 720 - settecentoventi - giorni solari: massimo 4 (quattro);

c) superiore a 1000 – mille - giorni solari: massimo punti 6 (sei);

d) superiore a 1500 - millecinquecento - giorni solari: massimo punti 8 (otto);

e) superiore a 2000 – duemila - giorni solari: massimo punti 10 (dieci);

La somma dei voti come sopra definiti per ciascun criterio "1) **TITOLO DI STUDIO**" e "2) **ESPERIENZA SPECIFICA**" e relativi sub-criteri determinerà il punteggio complessivo che il/la candidato/a avrà riportato per la sezione "B1) TITOLI".

Ai sensi dell'art. 5.3 comma 7 del "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" le graduatorie (intermedie o definitive) individuano i candidati con un codice numerico noto al solo candidato associandolo al relativo punteggio

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita, verrà pubblicata sul sito internet aziendale <https://www.acquaingegneria.it>.

B2) ESAMI.

La prova d'esame verterà in una prova orale (colloquio) con massimo **60 (diconsi sessanta) punti**.

Alla prova orale (colloquio) saranno ammessi i/le primi/e 10 (dieci) candidati/e classificati nella graduatoria relativa alla valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "B1) TITOLI"). A parità di punteggio saranno ammessi/e tutti/e i/le candidati/e con pari punteggio.

I candidati immediatamente prima della prova dovranno esibire documento di identità in corso di validità.

Oltreché desumibile dalla graduatoria titoli pubblicata sul sito internet aziendale <https://www.acquaingegneria.it>, luogo, data ed ora in cui si terrà la prova orale sarà comunicata ai candidati mediante email, con trasmissione ad Acqua Ingegneria S.r.l. di ricevuta di ricezione.

Si informa che la prova orale (colloquio) per i candidati ammessi per quanto sopraindicato si terrà in ogni caso almeno 15 (diconsi quindici) giorni consecutivi dopo la data di pubblicazione della graduatoria parziale "Titoli".

La prova orale (colloquio) verterà sulla valutazione del/della candidato/a, con specifico riguardo a:

- 1) Normativa in materia di progettazione, impianti elettrostrumentali: massimo 15 (diconsi quindici) punti;
- 2) Progettazione elettrostrumentale: massimo 15 (diconsi quindici) punti;
- 3) Normativa in materia di Direzione Lavori e Collaudi in ambito pubblico: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- 4) nozioni di normativa in materia di contratti pubblici, con particolare riferimento ai servizi di ingegneria ed architettura: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- 5) normativa in materia di sicurezza del lavoro: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- 6) valutazione complessiva del candidato (capacità espositiva, relazionale, ecc.): massimo 5 (diconsi cinque) punti.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei criteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per la valutazione di ogni subcriterio di valutazione del colloquio sopraindicato, la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio, ottenendo il voto da attribuire. La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun sub-criterio determinerà il punteggio complessivo che il/la candidato/a avrà riportato nella prova orale di esame.

Risulteranno idonei/e (e quindi verranno ammesse alla graduatoria definitiva) i/le candidati/e che avranno ottenuto nella prova orale (sopra "B2) Esami") un punteggio pari almeno a 22 (ventidue) punti su 55 (cinquantacinque) punti disponibili, di cui sopra ai punti 1), 2), 3), 4), 5) ad esclusione del punto 6).

C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere redatte ESCLUSIVAMENTE, in carta semplice, sul MODULO scaricabile sul sito di Acqua Ingegneria S.r.l. <http://www.acquaingegneria.it> al link "Selezione del personale".

AVVERTENZA:

Nella domanda dovrà essere indicata l'eventuale appartenenza del candidato alle categorie protette previste dalla L.68/99 e s.m.i.(disabili ed altre categorie protette) (in caso di mancata indicazione, tali categorie non potranno essere considerate).

Dovranno pervenire ad Acqua Ingegneria S.r.l. Via Giovanni Anton Zani, n. 7 48122 Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 12/06/2026.**

La presentazione della domanda è ammessa con le seguenti modalità:

- a mezzo servizio postale, tramite raccomandata con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo: Acqua Ingegneria S.r.l. Via Giovanni Anton Zani, n. 7 48122 Ravenna (RA);
Ai fini dell'ammissibilità, farà fede la data di ricezione della domanda presso Acqua Ingegneria S.r.l. e non la data di spedizione. Pertanto, il/la candidato/a è tenuto a considerare i tempi di consegna del servizio postale, affinché la domanda pervenga entro il termine previsto dall'avviso di selezione. Le domande ricevute oltre tale termine non saranno prese in esame.
- consegna a mano presso la sede di Acqua Ingegneria S.r.l. Via Giovanni Anton Zani, n. 7 48122 Ravenna (RA), nei seguenti orari:
 - dal lunedì al venerdì: 08:30 – 12:30
 - martedì e giovedì: anche il pomeriggio, 14:00 – 16:00
- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo acquaingegneria@legalmail.it in un unico file in formato PDF. Si precisa che l'invio sarà considerato valido esclusivamente se effettuato da una casella di posta elettronica certificata (PEC). Non saranno accettate domande inviate da caselle di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzate alla PEC sopra indicata. Sarà cura del/della candidato/a verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della posta PEC tramite la verifica di ricezione delle ricevute di accettazione e consegna (confermato).

Acqua Ingegneria S.r.l. non assume alcuna responsabilità in caso di disguidi postali o ritardi nella consegna delle domande.

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo.

Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Acqua Ingegneria S.r.l. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici, non imputabili a colpa di Acqua Ingegneria S.r.l.

Alla domanda deve essere allegata:

a) fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità;

b) curriculum vitae;

c) eventuale altra documentazione.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Acqua Ingegneria S.r.l. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Acqua Ingegneria S.r.l. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Acqua Ingegneria S.r.l. in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione. I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

La graduatoria finale e tutte le graduatorie parziali (titoli, prova orale) pubblicate non indicheranno nome e cognome dei/delle candidati/e, ma un codice numerico identificativo che verrà preventivamente comunicato ai/alle soli/e candidati/e, fatti salvi la visibilità di nome e cognome dei/delle soli/e candidati/e successivamente assunti/e in servizio.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento.

I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante email all'indirizzo info@acquaingegneria.it

La persona interessata inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità. Si comunica inoltre che il titolare e responsabile del trattamento del trattamento è Acqua Ingegneria S.r.l. Via Giovan Antonio Zani, n. 7 48122 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore e il Responsabile della Protezione dei dati è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@acquaingegneria.it.

D) PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidato ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 5.3. del *"Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"* citato in premessa.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, sub criteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo *"B) MODALITA' DI SELEZIONE"* (*"B1) TITOLI"* e *"B2) ESAMI"*).

In caso di parità di punteggio nella graduatoria definitiva verrà data preferenza alla minore età.

La graduatoria finale e tutte le graduatorie parziali (titoli, prova orale) pubblicate non indicheranno nome e cognome dei candidati, ma un numero di codice che verrà preventivamente comunicato ai soli candidati, fatti salvi la visibilità di nome e cognome dei candidati assunti.

Ai sensi dell'articolo 5.3 comma 10 del *"Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"* citato in premessa la società con determina motivata dell'Amministratore Unico *"si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione"*.

E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche *"B1) TITOLI"* e *"B2) ESAMI"*.

I verbali saranno trasmessi all' Amministratore Unico di Acqua Ingegneria S.r.l. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli auto dichiarati in sede di presentazione della domanda (esibizione in originale dei titoli di studio, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione a comprova richiesta a riscontro da Acqua Ingegneria Srl; verifiche d'ufficio da parte di Acqua Ingegneria Srl presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria.

Acqua Ingegneria Srl si riserva di richiedere ogni altra documentazione ritenuta utile o necessaria e procedere ad esperire verifiche d'ufficio.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato/a

idoneo/a in esito agli accertamenti sanitari. Se il/la candidato/a non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo/a sulla base degli accertamenti stessi, decadrà ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento di assunzione.

Il/La candidato/a dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL Studi Professionali vigente.

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate. Per il candidato indisponibile non vi sarà possibilità di essere richiamato.

La graduatoria avrà efficacia limitata al n. 1 (diconsi uno) posti oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Acqua Ingegneria S.r.l. di similare categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo indeterminato o determinato, nel termine di 1 (diconsi uno) anno (con possibilità di proroga per una ulteriore annualità ad esclusiva facoltà di Acqua Ingegneria S.r.l.) dalla sua pubblicazione come sopradeterminata, con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

Tutte le graduatorie pubblicate, intermedie e definitive, individueranno i candidati con un codice, che verrà individualmente comunicato ai singoli candidati, ad eccezione dei candidati che verranno assunti (oltre ed eventuali ulteriori assunti, in caso di scorrimento della graduatoria medesima).

Acqua Ingegneria S.r.l., nel caso le normative vigenti al momento dell'assunzione lo impongano, si riserva di assumere con precedenza i candidati inseriti in graduatoria e appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 1 comma 13 del "*Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*" la graduatoria potrà infatti essere utilizzata per l'assunzione di categorie c.d. "*protette*" per obbligo di legge, che dovessero necessitare nel corso di validità della graduatoria e secondo quanto precisato nel comma precedente (similare categoria e profilo professionale; assunzione a tempo determinato o indeterminato). In tal caso la società potrà accedere a candidati idonei che abbiano precisato nella domanda rientrare nell'ambito di categorie protette ai sensi della L. 68/1999, scorrendo in ordine prioritario la posizione e previa valutazione di compatibilità della disabilità in concreto con le mansioni da ricoprire.

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il contratto di lavoro è di tipo "*privatistico*".

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19, 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

La presente costituisce selezione pubblica pienamente rispondente ai requisiti stabiliti dall'art. 19 2° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e del vigente "*Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*".

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostantive, in rapporto a norme attuative dell'art.19 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

In ogni caso la società si riserva di non procedere all'assunzione in caso mutassero le esigenze organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza di Acqua Ingegneria S.r.l..

Il livello di inquadramento è quello di Quadro del C.C.N.L. Studi Professionali vigente. Il rapporto di lavoro è full time, con 38 ore settimanali.

La residenza di lavoro è indistintamente nel territorio dove si svolge l'attività aziendale, con possibilità di impiego nel territorio romagnolo dove svolgono le attività le imprese socie, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

La partecipazione alla selezione implica da parte del candidato la piena conoscenza ed accettazione del presente bando (avviso di selezione).

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

Il Piano Triennale per la Prevenzione e la Trasparenza di Acqua Ingegneria Srl è visibile dal sito www.acquaingegneria.it, link "Società Trasparente".

G) CANALI INFORMATIVI:

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Centro Provinciale per l'impiego (integrale);
- b) Canali on line per la ricerca di personale.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati sul sito <https://www.acquaingegneria.it> alla pagina "Selezione del personale", sotto pagina "Avvisi di selezione".

Sarà pubblicato anche sul sito dei soci di Acqua Ingegneria S.r.l. (Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centro-Settentrionale; Romagna Acque - Società delle Fonti S.p.a.; Ravenna Holding S.p.A.) al link Società o Amministrazione Trasparente.

Il presente avviso di selezione verrà trasmesso all'Ordine degli Ingegneri di Ravenna, Forlì-Cesena, Rimini, Ferrara, Bologna.

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso pubblicata su detto sito internet aziendale, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

Informazioni potranno essere richieste ad Acqua Ingegneria S.r.l. Via Giovanni Anton Zani, n. 7 48122 Ravenna (RA) al numero telefonico 05441964500, dal lunedì al venerdì 09-13.00 ed all'indirizzo info@acquaingegneria.it

Il Direttore Generale
Ing. Adolfo Mancanelli