

	SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, DELLA POSIZIONE DI "RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE" - INQUADRAMENTO IN AREA STAFF ALL' 8° LIVELLO CCNL GAS-ACQUA - SEDE DI LAVORO FORLÌ
--	--

ELENCO PERSONE AMMESSE ALLA FASE II - PROVA SCRITTA

Le persone candidate indicate con iniziali cognome/nome e data di nascita, nella tabella che segue, risultano ammesse alla prova scritta che si svolgerà **in presenza presso la sede di Romagna Acque Società delle Fonti SpA, Piazza Orsi Mangelli n. 10 Forlì, il giorno:**

Giovedì 10 Settembre 2026 alle ore 9,30

Per l'espletamento della prova i candidati dovranno presentarsi di persona presso la sede di Romagna Acque Società delle Fonti SpA muniti di documento di identità in corso di validità.

Espletata la verifica dei documenti (non sono ammessi cellulari, pc e laptop o altri strumenti elettronici) si darà seguito alla prova.

Elenco persone ammesse indicate in ordine alfabetico:

Iniziali cognome e nome	Data di nascita
AI	15/05/1989
AS	08/01/1986
AAC	25/09/1975
BF	27/06/1975
BR	06/07/1972
BI	13/07/1988
BS	02/10/1982
CB	15/12/1975
CL	25/02/1981
DL	15/04/1985
DM	24/10/1988
DG	11/08/1998
FM	07/10/1989
FS	01/07/1974
FE	08/07/1975
GG	13/12/1989
LL	07/05/1991
LL	16/07/1984
MD	12/09/1990
MC	18/01/1982
MP	15/09/1974
NM	17/06/1991
PS	06/02/1974
PB	23/11/1973
SL	15/03/1978
SN	26/12/1977
SE	20/06/1993
TL	24/09/1994
TL	02/03/1989
TM	28/09/1981

Come previsto dall'Avviso di selezione, sono stati ammessi alla "II Fase - Prova Scritta" i primi 30 (trenta) candidati collocati nella graduatoria provvisoria della I Fase - Selezione per Titoli.

La prova scritta, che sarà volta ad accertare le competenze tecniche e la professionalità con riferimento alle attività che dovranno essere svolte, l'effettiva capacità di risolvere problemi, di lavorare in un contesto organizzato, nonché di valutare i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi, attitudinali e motivazionali, verterà sulle seguenti materie:

- Conoscenza dei principali riferimenti in materia di diritto del lavoro, organizzazione del personale e funzionamento delle società a controllo pubblico.
- Conoscenza dei processi di organizzazione, sviluppo e gestione delle risorse umane, con particolare attenzione alla psicologia del lavoro e alle relazioni industriali.
- Conoscenza generale della contrattazione collettiva di riferimento, in particolare del CCNL Gas-Acqua e del CCNL dei dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità.
- Familiarità con i principali ambiti di compliance applicabili al contesto aziendale, tra cui anticorruzione, trasparenza, privacy, responsabilità amministrativa degli enti e contrattualistica pubblica.
- Buona padronanza degli strumenti informatici e digitali utilizzati a supporto dei processi HR, organizzativi e gestionali.

La prova sarà articolata come segue:

- 1) **Domande/test a risposta multipla** (n. 10 domande) sugli argomenti sopra descritti.
Le modalità di attribuzione del punteggio saranno le seguenti:
risposta esatta: 2 punti;
risposta sbagliata / non data: 0 punti.
- 2) **Domande a risposta aperta** (n. 2 domande): La prova potrà consistere in quesiti a risposta aperta e articolata, anche riferiti a casi o situazioni concrete, finalizzati a verificare la capacità del candidato di analizzare il contesto, individuare il corretto iter procedurale e proporre soluzioni operative coerenti con le mansioni previste dal ruolo. Le modalità di attribuzione del punteggio saranno le seguenti:

valutazione eccellente – competenza oltre le aspettative:	5 punti
valutazione alta – competenza più che soddisfacente:	4 punti
valutazione media – competenza adeguata:	3 punti
valutazione bassa – competenza parziale:	2 punti
valutazione scarsa – competenza limitata:	1 punto
NON valutabile – competenza assente:	0 punti
- 3) **Test attitudinale su Problem Solving – Gestione dello stress**
Le modalità di attribuzione del punteggio saranno le seguenti:

valutazione eccellente:	5 punti
valutazione alta:	4 punti
valutazione media:	3 punti
valutazione bassa:	2 punti
valutazione scarsa:	1 punto
NON valutabile:	0 punti

Durante lo svolgimento della prova scritta non potrà essere consultato alcun testo cartaceo né telematico.

Alla prova scritta è assegnato un punteggio massimo pari a **35** punti.

La prova si riterrà superata se il candidato otterrà un punteggio di almeno **22** punti.

III FASE – COLLOQUIO ORALE

Verranno ammessi alla successiva III fase di selezione (prova orale) i primi **12 candidati/e** che hanno superato la prova scritta.

Tale fase selettiva viene svolta direttamente dalla commissione nominata da Romagna Acque.

I candidati ammessi alla terza fase dovranno sostenere la prova che consiste in un colloquio orale, sulle materie indicate al precedente punto "II FASE-PROVA SCRITTA", volto a verificare complessivamente le competenze e le motivazioni/attitudini del candidato a ricoprire la posizione.

La prova verterà sui seguenti aspetti:

ASPETTO SONDATO NEL COLLOQUIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
2 quesiti tecnici relativi alle materie oggetto della prova scritta	8 (punti 4 per ciascuno)
Motivazione	10
Approccio trasversale e visione strategica	9
Orientamento al risultato	9
Comunicazione, gestione delle relazioni e riservatezza	9
TOTALE	45

Ogni componente la Commissione procederà a valutare autonomamente le risposte relative ad ogni "aspetto sondato"; la misurazione del singolo "aspetto sondato" avverrà assegnando ad ognuno la seguente valutazione:

- Eccellente** a cui corrispondente il 100% del punteggio massimo;
- Alto** a cui corrispondente il 75% del punteggio massimo;
- Medio** a cui corrispondente il 50% del punteggio massimo;
- Basso** a cui corrispondente il 25% del punteggio massimo;
- Scarso** a cui corrispondente lo 0% del punteggio massimo.

Al termine di ogni colloquio orale, verrà effettuata la media dei punteggi assegnati dai singoli componenti la Commissione, che costituirà il voto assegnato alla prova del candidato. Verranno considerate fino a due cifre oltre la virgola.

Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo pari a **45** punti; la prova si riterrà superata solo per i candidati che otterranno un punteggio di almeno 30 punti.

Si anticipa fin da ora che la prova orale, si terrà sempre in presenza nei giorni 21-22 Settembre 2026 presso la sede di Romagna Acque P.zza Orsi Mangelli 10 - Forlì, secondo una scaletta di colloqui in ordine alfabetico con indicazione della data e dell'orario della convocazione.

L'elenco delle persone ammesse alla prova orale verrà pubblicato sul sito web aziendale almeno un giorno prima delle date fissate per la prova orale sopra indicate.

Per eventuali informazioni aggiuntive contattare Devup S.r.l. al numero 349.8102362

Il selezionatore DEVUP S.R.L.

28/08/2026